



41

**АДМИНИСТРАЦИЯ МОЛЧАНОВСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.05.2010

№ 240

с. Молчаново

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры «Молчановская межпоселенческая центральная библиотечная система», «Молчановский межпоселенческий центр народного творчества и досуга», финансируемых из бюджета Молчановского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Главы Молчановского района от 25.11.2008 № 559 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Молчановского района»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры «Молчановская межпоселенческая центральная библиотечная система», «Молчановский межпоселенческий центр народного творчества и досуга», финансируемых из бюджета Молчановского района согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.06.2010 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Молчановского района по экономической политике Ю.Ю. Салькова.

Глава Молчановского района

В.Н.Масленников

Запьянцева З.А.
(8256)21-4-68

В дело – 3
ОЭАиП/Запьянцева – 1
Сухарева О.Р. - 1
Управление финансов -1
МУК «Молчановская МЦБС» - 1
МУК «ММЦНТиД» - 1
Администрация сельских поселений – 5

Положение

о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система», «Молчановский межпоселенческий центр народного творчества и досуга», финансируемых из бюджета Молчановского района

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система», «Молчановский межпоселенческий центр народного творчества и досуга», финансируемых из бюджета Молчановского района (далее – Учреждения), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;
- наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в муниципальных учреждениях, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Молчановского района от 15.03.2010 № 99 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Молчановского района».

3. Порядок оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения вводится в действие отдельным постановлением Администрации Молчановского района.

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах Учреждения, на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем шестым части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Должностные оклады

6. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников культуры,

искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

| Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада /рублей/ |
|---|-------------------------------------|
| ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" | 2450 - 2650 |
| ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | 3435 - 3750 |
| ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", в том числе | 3500 - 4600 |
| Библиотекарь | 3500 - 3650 |
| ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" | 4500 - 4800 |

8. Должностные оклады работников культуры и искусства, должности которых не включены в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

| Наименование должности | Размер должностного оклада /рублей/ |
|--|-------------------------------------|
| Художественный руководитель (в театрах, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках) | 6000 - 9000 |
| Художественный руководитель (клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра, центра культуры (культуры и досуга) и др. аналогичных организаций) | 4500 - 4800 |
| Главный режиссер | 4500 - 4800 |
| Главный администратор | 4500 - 4800 |

3. Компенсационные выплаты

8. Работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7) повышенная оплата сверхурочной работы;

8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

9. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям Учреждения при разработке проектов локальных нормативных актов Учреждения, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 4% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

10. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям Учреждения при разработке проектов локальных нормативных актов Учреждения, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы работника в ночное время.

11. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 8 настоящего Положения, работникам Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты за работу в Учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности, в диапазоне от 445 до 1580 рублей.

12. Перечень должностей работников Учреждения, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в Учреждении, расположенном в сельской местности, определен в приложении к настоящему Положению.

13. Размеры компенсационных выплат, указанных в пункте 11 настоящего Положения, устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных в пункте 11 настоящего Положения.

14. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пункте 11 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

15. Компенсационные выплаты, указанные в пункте 11 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

4. Стимулирующие выплаты

16. Работникам, занимающим должности, указанные в пунктах 6 - 7 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов (фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля), за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций, а также за знание и использование в работе иностранного языка, за обслуживание инвалидов по зрению либо слуху, за работу в Учреждении (музыкальном, танцевальном коллективе учреждения), имеющем звание "академический" и т.д., в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором, и не могут превышать 5000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

17. Библиотечным работникам учреждения устанавливаются надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области", принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.97 N 573, при наличии указанных в данном Законе оснований.

18. Работникам учреждений устанавливаются надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 13 июня 2007 года N 112-ОЗ "О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области", при наличии указанных в данном Законе оснований.

19. Работникам Учреждения устанавливаются следующие премии:
премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
премия за качество выполняемых работ;
премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются Учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте Учреждения, принимаемом Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;
успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

20. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый должностной оклад.

21. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

22. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. Материальная помощь

23. Из экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

24. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Управляющий делами

М.Н. Демьянович

Приложение к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений культуры
«Молчановская межпоселенческая
централизованная библиотечная система»,
«Молчановский межпоселенческий центр
народного творчества и досуга»

Перечень

должностей работников муниципальных учреждений культуры «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система», «Молчановский межпоселенческий центр народного творчества и досуга», работающих на селе, по которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении (структурном подразделении учреждения), расположенном в сельской местности

I. Руководители

Начальники (заведующие) отделов.

Заведующие: сектором, филиалом, службой, объектом досуговой работы, фильмобазой (фильмохранилищем).

Главные: художник, архитектор, дирижер, режиссер, хормейстер, балетмейстер, библиотекарь, библиограф.

Художественный руководитель.

II. Специалисты всех категорий

Научный сотрудник, методист, редактор, библиотекарь, библиограф, лектор, экскурсовод, инструктор, режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, артист, культорганизатор, организатор экскурсий, распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотек, аккомпаниатор (аккомпаниатор-концертмейстер), архитектор, ученый секретарь, художник, художник-оформитель, педагог-организатор воспитательной работы с детьми и подростками, руководители: студий, коллективов, кружков, любительских объединений, клубов по интересам, музыкальной части дискотеки; художник-постановщик - заведующий художественной частью, и другие специалисты, предусмотренные Единым квалификационным справочником руководителей, специалистов и служащих.

III. Другие работники

Кинемеханики.