



АДМИНИСТРАЦИЯ МОЛЧАНОВСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2013

№ 844

с. Молчаново

Об утверждении муниципальной программы
«Укрепление кадрового потенциала
муниципальных образовательных учреждений
Молчановского района на 2014-2016 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации,
в целях укрепления кадрового потенциала образовательных учреждений
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Укрепление кадрового потенциала муниципальных образовательных учреждений Молчановского района на 2014-2016 годы» согласно приложению.

2. Управлению финансов (Онищенко) при формировании бюджета Молчановского района предусматривать бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Молчановского района по управлению делами Демьянович М.Н.

Глава Молчановского района

В.И. Киселёв

М.Н. Демьянович
(8256) 21 0 07

В дело – 1
УФ- 1
РУО-1
ОЭАиП-1

Муниципальная программа
«Укрепление кадрового потенциала муниципальных образовательных учреждений
Молчановского района на 2014 – 2016 годы»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	- Долгосрочная целевая программа «Укрепление кадрового потенциала муниципальных образовательных учреждений Молчановского района на 2014-2016 годы» (далее – «Программа»).
Основание для разработки Программы	- постановление Администрации Молчановского района Томской области от 17.10.2012 № 643 «О некоторых мерах по укреплению кадрового потенциала муниципальных образовательных учреждений».
Муниципальный заказчик Программы	- Администрация Молчановского района.
Разработчик Программы	- Управление образования Администрации Молчановского района
Координатор Программы	- Управление образования Администрации Молчановского района
Основная цель Программы	- обновление и развитие кадрового потенциала сферы образования; - улучшение социально-экономических условий труда педагогов; - повышение престижа профессии учителя.
Основные задачи Программы	- создание системы прогнозирования потребности в педагогических кадрах; - обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования; - создание гибкой системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования; - усиление работы по трудоустройству выпускников педагогических образовательных учреждений и их закреплению в образовательных учреждениях Молчановского района; - обеспечение государственной поддержки педагогов; - обеспечение профессиональной поддержки молодых специалистов; - содействие формированию позитивного образа современного учителя.
Сроки реализации Программы	- 2014-2016 годы.
Структура Программы, перечень основных направлений и мероприятий	- Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами. Раздел 2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации Программы, целевые индикаторы и показатели. Раздел 3. Система программных мероприятий и ресурсное обеспечение Программы. Раздел 4. Нормативное обеспечение Программы. Раздел 5. Механизм реализации, организация управления,

контроль за ходом реализации Программы.

Раздел 6. Оценка эффективности социально-экономических результатов Программы.

Приложение 1. Целевые индикаторы и показатели Программы.

Приложение 2. Система программных мероприятий, ресурсное обеспечение, перечень мероприятий с разбивкой по годам, источникам и объемам финансирования Программы.

Приложение 3. Методика оценки эффективности реализации Программы.

Программа не имеет подпрограмм.

Основные направления Программы соответствуют ее задачам.

Исполнители
Программы

- Администрация Молчановского района;
- Управление образования Администрации Молчановского района;
- Образовательные учреждения Молчановского района

Объемы и источники
финансирования
Программы

- финансирование Программы осуществляется за счет средств местного бюджета в объеме 1485 тыс. рублей, из них:
на 2014 год – 495 тыс. рублей,
на 2015 год – 495 тыс. рублей
на 2016 год – 495 тыс. рублей

Ожидаемые конечные
результаты реализации
Программы

- Для муниципальной системы управления образованием:
- обеспечение высокой динамики развития образования в том числе через модернизацию муниципальной системы повышения квалификации и переподготовки кадров системы образования;
 - обеспечение соответствия системы образования современным потребностям общества;
 - повышение качества образовательных услуг, предоставляемых жителям Молчановского района;
 - создание муниципальной системы непрерывного педагогического развития, модели сетевой организации повышения квалификации на муниципальном уровне;
 - создание системы научно-методического сопровождения, соответствующей современным требованиям,

На уровне общеобразовательных учреждений:

- массовое повышение квалификации кадров;
- рост заинтересованности педагогов в повышении профессиональной компетентности;
- повышение профессионального мастерства и качества труда педагогических работников, обеспечивающее рост качества знаний учащихся;
- превращение методической работы в ресурс качества образования педагогов.

Для системы дополнительного образования:

- качественное обновление системы научно-методического сопровождения дополнительного образования, в том числе, разработка и реализация системы методических курсов для педагогов, работающих на базе школ;
- создание условий для устойчивого развития, повышения качества и доступности сферы дополнительного образования детей

Система организации
контроля за
исполнением
Программы
Формы
предоставления

- контроль за реализацией Программы осуществляет Администрация Молчановского района

Ежегодные аналитические отчеты о ходе реализации целевой программы «Укрепление кадрового потенциала муниципальных

Содержание

Паспорт Программы

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа
2. Цели и задачи, сроки реализации Программы
3. Ресурсное обеспечение Программы
4. Механизм реализации Программы и контроль за ходом ее выполнения
5. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы
6. Система программных мероприятий

Паспорт Программы

Наименование Программы

Долгосрочная целевая программа «Укрепление кадрового потенциала муниципальных образовательных учреждений Молчановского района на 2014 - 2016 годы»

Заказчик Программы

Администрация Молчановского района

Исполнители Программы

Управление образования Молчановского района, образовательные учреждения

Цели и задачи Программы:

Цели:

- обновление и развитие кадрового потенциала сферы образования;
- улучшение социально-экономических условий труда педагогов;
- повышение престижа профессии учителя.

Задачи:

- создание системы прогнозирования потребности в педагогических кадрах;
- обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования;
- создание гибкой системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования;
- усиление работы по трудоустройству выпускников педагогических образовательных учреждений и их закреплению в образовательных учреждениях Молчановского района;
- обеспечение государственной поддержки педагогов;

- обеспечение профессиональной поддержки молодых специалистов;
- содействие формированию позитивного образа современного учителя.

Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы:

Увеличение числа педагогических работников с высшим образованием:

- с 50 % до 54,1 % - в учреждениях дошкольного образования;
- с 73,2 % до 75,8% - в общеобразовательных учреждениях;
- с 54,2 % до 58,3 % - в учреждениях дополнительного образования детей;
- организация заочного обучения работающих педагогов, не имеющих высшего профессионального образования, - ежегодно не менее 2% от общего их числа;
- уменьшение доли учителей-пенсионеров – ежегодно до 1%;
- уменьшение количества педагогов, работающих не по профилю полученной специальности,
- переподготовка педагогических работников ежегодно до 3 чел.;
- повышение квалификации - не менее 33% педагогов от общего числа педагогических работников;
- решение социально-бытовых проблем педагогических работников.

Сроки реализации Программы: 2014 - 2016 годы, без деления на этапы

Объем и источники финансирования Программы

Объем финансирования Программы составляет -1485 тыс. рублей за счёт средств местного бюджета, из них по годам:

- 2014 год – 495 тыс. рублей;
- 2015 год - 495 тыс. рублей;
- 2016 год - 495 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Молчановского района.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и ее показатели:

- обеспечение обновления и закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях Молчановского района;
- привлечение в сферу образования конкурентоспособных, активных молодых педагогов и ежегодное увеличение их числа до 1% от общего количества педагогических работников;
- повышение уровня профессиональной компетентности работников образования.

Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет Администрация Молчановского района

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Молчановский район обладает системой образования, включающей учреждения дошкольного, общего образования, дополнительного образования детей.

В настоящее время в районе функционируют 9 образовательных учреждения. В них работают 225 педагогических и руководящих работников, 2 учреждения дополнительного образования (24 человека) и 2 учреждения дошкольного образования (24 человека)

В Молчановском районе реализуется комплекс мер по сохранению квалифицированного педагогического кадрового потенциала, повышению престижа педагогической профессии, усилению социальной защищенности педагогических работников.

Общее количество педагогов в образовательных учреждениях за последние три года принципиально не изменилось. Однако стоит отметить, что даже незначительное сокращение числа педагогов может привести к серьезному кадровому дефициту в образовательных учреждениях района, поскольку сегодня еще сохраняется потребность в учителях математики, физики, химии.

Анализ выполнения программы повышения квалификации 2012 – 2013 г. показывает, что в Молчановском районе сложилась определенная система повышения квалификации, основой которой является курсовая подготовка, методическая работа в межкурсовый период, работа педагогов по самообразованию. Педагоги ОУ района имели возможность прохождения курсовой подготовки в необходимом для них объеме. Этому способствовало:

- сотрудничество с ТОИПКРО, на базе которого проводится обучение работников ОУ, руководителей ОУ, кадрового резерва.
- Сотрудничество с ТГПУ, на базе которого проводится обучение работников ОУ, руководителей ОУ, заочное обучение педагогов. В настоящее время обучаются заочно 9 педагогов района, в 2013 году поступили – 6 человек
- Сотрудничество с ТГПК, на базе которого обучаются заочно 2 педагога, в 2013 году поступило – 5 человек
- Наличие в районе инновационных площадок:
 - 2 площадки регионального внедренческого центра инноваций (МБОУ «Молчановская СОШ №1»; МАОУ «Молчановская СОШ №2»)
 - Центр гражданского образования (МАОУ «Молчановская СОШ №2»)
 - 4 инновационные площадки экологического образования (МБОУ «Молчановская СОШ №1»; МАОУ «Молчановская СОШ №2», МБОУ «Сарафановская СОШ», МБДОУ д/с «Ромашка»)

Муниципальные базовые (инновационные) площадки:

№п/п	Образовательное учреждение	Инновационная площадка
1.	МБОУ «Молчановская СОШ №1»	<ul style="list-style-type: none">• Модель внеурочной деятельности младших школьников• Педагогические технологии XXI века.• Центр экологического и

		патриотического образования.
2.	МАОУ «Молчановская СОШ №2»	<ul style="list-style-type: none"> • Создание модели интегрированного (инклюзивного) образования. • Центр экологического образования • Центр Гражданского образования
3.	МБОУ «Наргинская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> • Модель внутришкольной системы управления качеством образования в условиях ФГОС
4.	МБОУ «Могочинская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> • Духовно-нравственное становление личности • Модель реализации интерактивных технологий обучения школьников <p>Модель внеурочной деятельности младших школьников</p>
5.	МАОУ «Гунгусовская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> • Создание модели интегрированного (инклюзивного) образования.
6.	МБОУ «Сарафановская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> • Модель образовательного процесса в начальной школе в соответствии с требованиями ФГОС <p>Центр экологического образования</p>
7.	МКОУ «Соколовская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> • Педагогические технологии XXI века. Создание мультимедиапособий.
8.	МАОУ «Сулзатская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> • Модель внеурочной деятельности младших школьников
9.	МКОУ «Суйгинская СОШ»	<ul style="list-style-type: none"> • Педагогические технологии XXI века.
10.	МБДОУ д/с «Ромашка»	<ul style="list-style-type: none"> • Центр экологического образования • Внедрение ФГТ в ДОУ
11.	МБДОУ д/с «Малыш»	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение ФГТ в ДОУ
12.	МБОУ ДОД «Дом детского творчества»	<ul style="list-style-type: none"> • Создание мультимедийных образовательных ресурсов на

		<p>основе фондов школьных музеев.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выявление и развитие одаренных детей.
--	--	---

Среди большого количества форм методической работы в межкурсовой период основными по-прежнему является работа педагогов в рамках ММО, РМО: это и участие в работе семинаров и конференций разного уровня, в том числе веб-семинаров, круглых столов, мастер-классов, взаимопосещение уроков; это обсуждение на заседаниях РМО вопросов методики преподавания предметов, обобщение опыта творчески работающих учителей.

В целях поддержки инновационного опыта учителей и преподавателей проводятся районные конкурсы профессионального мастерства "Учитель года", "Воспитатель года", «Сердце отдаю детям», «Портфолио педагога». Педагоги района принимают участия в региональных конкурсах профессионального мастерства; конкурсах на премию Губернатора Томской области, на денежное поощрение учителей и педагогических коллективов.

Удельный вес педагогических работников общеобразовательных учреждений, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, проектной деятельности в текущем году, в общей численности педагогических работников составил 85,5%.

Педагоги и руководители образовательных учреждений за высокие показатели в работе отмечены грамотами, благодарностями и благодарственными письмами различного уровня:

1. Отраслевыми наградами Министерства образования и науки Российской Федерации:

- Имеют звание «Заслуженный учитель РФ» - 6 человек;
- Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации 18 человек;
- Нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 22 человека;
- Значком «Отличник народного просвещения» - 22 человека

2. Наградами областного уровня:

- Нагрудным знаком отличия «За заслуги в сфере образования» III степени – 3 человека;
- Ежегодно педагоги получают Грамоты Департамента общего образования Томской области; Грамоты Администрации Томской области; Благодарственные письма Администрации Томской области, а также награждаются грамотами муниципального уровня.

Достигнутые результаты говорят о том, что работа по повышению педагогического образования ведётся достаточно эффективно.

Вместе с тем, несмотря на значительные достижения, имеют место следующие факты:

Говоря о возрастном составе важно учитывать и тот факт, что тенденция уменьшения количественного состава педагогов в ближайшие годы

действительно может стать реальностью: 23,4% от общего числа – это педагоги, чей возраст составляет свыше 55 лет, 58,3% - возрастная категория от 35 до 55 лет. В образовательных учреждениях района меньше всего педагогов в возрасте от 25 до 35 лет – всего лишь 50 человек. (18,3%)

Остаётся острой и проблема старения управленческих кадров - средний возраст руководителей образовательных учреждений- 48 л. Все это ставит перед Управлением образования задачу подготовки руководителей образовательных учреждений, организации работы с резервом руководящих кадров, предполагающей обоснованность выбора кандидатов в резерв, их обучение и стажировку после назначения на должность.

Анализ состава педагогов по стажу также свидетельствует о том, что на протяжении последних трех лет самой многочисленной группой (67%) продолжает оставаться группа педагогов, чей стаж превышает 20 лет. Остальные группы по стажу представлены в значительно меньшем количестве: стаж до 5 лет – 11 %, от 5 до 10 лет – 9,5%, от 10 до 20 лет – 12,5%.

Аналитические данные по квалификационным категориям показывают: более 78% педагогов имеют квалификационные категории, из них 59,3%- высшей и I квалификационной категории.

Руководителям образовательных учреждений в условиях внедрения новых финансовых механизмов необходимо решать управленческие задачи, которые ранее не входили в круг их традиционных функциональных обязанностей.

Актуальной остается проблема обеспечения жильем молодых специалистов. Принятие долгосрочной целевой программы «Укрепление кадрового потенциала муниципальных образовательных учреждений Молчановского района на 2014 – 2016 годы» (далее - Программа) будет способствовать решению проблем кадрового обеспечения системы образования, позволит улучшить социально-экономические условия труда педагогов.

2. Цели и задачи, сроки реализации Программы

Цели Программы:

- обновление и укрепление кадрового потенциала сферы образования;
- улучшение социально-экономических условий труда педагогов;
- повышение престижа профессии учителя.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- создание системы прогнозирования потребности в педагогических кадрах;
- обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования;
- создание гибкой системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования;
- усиление работы по трудоустройству выпускников педагогических образовательных учреждений и их закреплению в образовательных учреждениях Молчановского района;
- обеспечение государственной поддержки педагогов района;

- обеспечение профессиональной поддержки молодых специалистов;
 - содействие формированию позитивного образа современного учителя.
- Программа реализуется в течение 2014 - 2016 годов, без деления на этапы.

3. Ресурсное обеспечение Программы

Объем финансирования Программы на 2014 – 2016 годы составляет 1485 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

- бюджета муниципального района - 1485 тыс. рублей, из них по годам:
 - 2014 год - 495 тыс. рублей;
 - 2015 год - 495 тыс. рублей;
 - 2016 год – 495 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета муниципального района.

4. Механизм реализации Программы и контроль за ходом ее выполнения

Заказчик Программы - Администрация Молчановского района.

Управление образования представляет отчет о выполнении программных мероприятий.

Ход реализации Программы ежегодно рассматривается на заседаниях муниципального общественного Совета по развитию образования Молчановского района, освещается в средствах массовой информации.

Контроль за реализацией Программы осуществляет Администрация Молчановского района.

5. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы

N п/п	Наименование показателя оценки эффективности	Фактическое значение показателя на момент разработки Программы	Изменение значений показателя по годам			Значение показателя на момент окончания действия Программы
			2014	2015	2016	
1	2	3	4	5	6	7
1	Увеличение числа педагогических работников с высшим образованием, %:					
	в учреждениях дошкольного образования	50	54,1	54,1	54,1	54,1
	в общеобразовательных учреждениях	73,2	73,6	74,9	75,8	75,8
	в учреждениях дополнительного образования детей	54,2	54,2	54,2	58,3	58,3

2	Организация заочного обучения работающих педагогов ежегодно не менее 2% от общего числа, не имеющих высшего профессионального образования, %	5,4 (11 чел.)	2	2	2	10
3	Уменьшение доли учителей-пенсионеров, %	23,4	1	1	1	20,2
4	Повышение квалификации не менее 33% педагогов от общего числа педагогических работников, %		33	33	33	100

Ожидаемый социальный эффект от реализации мероприятий Программы:

- наиболее полное удовлетворение потребностей образовательных учреждений в квалифицированных педагогических кадрах, отвечающих современным требованиям в условиях введения федеральных государственных стандартов второго поколения;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников образования;
- совершенствование системы подготовки и переподготовки педагогических кадров;
- увеличение доли молодых педагогов в сфере образования и их закрепление в образовательных учреждениях;
- повышение социального статуса работников сферы образования;
- укрепление и профилактика здоровья педагогов;
- обеспечение дальнейшего развития системы непрерывного педагогического образования;

6. Система программных мероприятий

(тыс. рублей в ценах 2013 года)

N п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения, годы	Источники финансирования	Прогнозируемый объем финансирования				Ожидаемые результаты реализации мероприятий Программы
					всего	2014	2015	2016	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Проведение анализа кадровой ситуации в сфере дошкольного, общего образования, дополнительного образования детей	Управление образования	2014 – 2016 (2 раза в год: сентябрь, январь)	-	-	-	-	-	оценка кадровой ситуации в сфере образования
	Ведение мониторинга педагогических и руководящих кадров образовательных учреждений на основе имеющихся статистических данных	Управление образования	2014 – 2016, ежегодно	-	-	-	-	-	Создание информационного банка данных о педагогических кадрах района
	Расчет прогнозных данных потребности в педагогических кадрах до 2016 года	Управление образования	2014-2016 (2 раза в год)	-	-	-	-	-	определение потребности в педагогических кадрах в районе
	Организация повышения квалификации учителей в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.47, ст.99)	Управление образования	2014-2016, в соответствии с графиком	Федеральный бюджет	-	-	-	-	Повышение профессионального уровня учителей в условиях введения новых федеральных стандартов общего образования
	Обучение и подготовка педагогических работников, состоящих в резерве на замещение руководящих должностей	Управление образования	2014-2016, в соответствии с графиком	Федеральный бюджет	-	-	-	-	

Обучение и переподготовка работников, получающих педагогическое образование в заочной форме	Управление образования	2014-2016	Бюджет МР	360	120	120	120	Повышение профессионального уровня педагогических работников
Создание базы данных образовательных учреждений района, имеющих вакансии и готовых принять на стажировку студентов выпускных курсов педагогических вузов	Управление образования, образовательные учреждения	2014 - 2016 (ежегодно, сентябрь)	-	-	-	-	-	управление процессом закрепления выпускников в ОУ района
Заключение договора с выплатой стипендии из средств МБ студентам последних курсов педагогических заведений с условием дальнейшего трудоустройства в школы района.	Администрация района	2014-2016 (в соответствии с поданными вакансиями)	Бюджет МР	435	145	145	145	улучшение кадровой ситуации в сфере образования; закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях МР
Выплаты молодым специалистам надбавок, стипендий и <u>единовременного пособия</u>	Управление образования, образовательные учреждения	2014-2016	Региональный бюджет, бюджет МР	159	53	53	53	улучшение кадровой ситуации в сфере образования; закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях МР

Возмещение расходов за найм жилья при трудоустройстве в ОУ района.	Администрация района	2014-2016	Бюджет МР (расчет на 1ч/5т.р./месяц)	180	60	60	60	улучшение кадровой ситуации в сфере образования; закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях МР
Проведение мониторинга закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях	Управление образования	2014-2016, ежегодно, сентябрь	-	-	-	-	-	база данных о трудоустройстве педагогов
Проведение районной конференции педагогических работников	Управление образования, учреждения образования	2014-2016	Бюджет МР	60	20	20	20	Повышение квалификации педагогов по актуальным направлениям образования
Проведение районных спартакиад и фестивалей среди педагогических работников	Управление образования	2014-2016	Бюджет МР	60	20	20	20	творческое развитие педагогических работников, пропаганда здорового образа жизни
Организация и проведение районного конкурса среди учителей и воспитателей: 1). «Учитель года» (2014год, 2016год) 2). Воспитатель года» (2015год) 3). «Сердце отдаю детям» (2015год), 4). «Портфолио педагога» (ежегодно) 5). Конкурс образовательных программ дополнительного образования детей (2014год)	Управление образования, Учреждения образования	2014-2016	Бюджет МР	195	65	65	65	стимулирование профессиональной деятельности педагогических работников

Включенные в целевые, федеральные программы по обеспечению жильем педагогических работников	Управление образования	2014-2016 Ежегодно, декабрь	Федеральный бюджет	-	-	-	Закрепление педагогов в образовательных учреждениях МР, решение жилищной проблемы
Обеспечение участия молодых специалистов в районных и региональных конкурсах	Управление образования, учреждения образования	2014-2016	-	-	-	-	повышение профессионального уровня молодых специалистов
Дополнительная стажировка молодых специалистов, участие в программе «Три горизонта»	Управление образования	2014-2016	Бюджет МР	36	12	12	закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях МР
Организация наставничества	учреждения образования	2014 - 2016	Бюджет ОУ				закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях МР
Всего: средства бюджета муниципального района				1485	495	495	

Заместитель Главы Молчановского района
по управлению делами

М.Н.Демьянович