



АДМИНИСТРАЦИЯ МОЛЧАНОВСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.11.2013

№ 892

с. Молчаново

О внесении изменений в постановление
Администрации Молчановского района от
20.01.2011 № 08

В целях совершенствования муниципальных нормативных правовых актов

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Молчановского района от 20.01.2011 № 08 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главного бухгалтера муниципальных образовательных учреждений Молчановского района, подконтрольных МУ «Управление образования Администрации Молчановского района» следующие изменения:

- 1) в наименовании слово «МУ» заменить словом «МКУ»;
- 2) приложение 3 изложить в новой редакции согласно приложению;
- 3) пункт 4 признать утратившим силу.

2. Управлению образования (Васильчук) привести в соответствие локальные правовые акты.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня следующего за днем официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2014.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Молчановского района по управлению делами Демьянович М.Н.

Глава Молчановского района

В.Н. Киселев

Приложение к постановлению
Администрации Молчановского района
От 12.11.2013 № 892

«Приложение 3 к постановлению
Администрации Молчановского района
от _____ №- _____

УСЛОВИЯ

премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации Молчановского района осуществляет функции и полномочия учредителя

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие условия премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации Молчановского района осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Учреждения), разработаны в соответствии с Положением о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений Молчановского района, утвержденным Постановлением Администрации Молчановского района от 20.01.2011 № 08 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений Молчановского района, подконтрольных МКУ «Управление образования Администрации Молчановского района», и вводятся в действие в целях усиления заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности, качества оказываемых бюджетных услуг, инициативности при выполнении поставленных задач.

Настоящие условия распространяются на руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Молчановского района.

2. Для выплаты премии руководителю Учреждения по итогам работы за счет бюджетных ассигнований образуется отдельный от фонда оплаты труда работников Учреждения премиальный фонд в годовом размере, утверждаемом на текущий финансовый год Управлением образования Администрации Молчановского района.

II. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

4. Руководителю Учреждения выплачивается ежемесячная премия _____ по итогам работы за полугодие. Премия выплачивается в месяце, следующим за отчетным месяцем.

5. Руководитель Учреждения, одновременно выполняющий работу по педагогической деятельности, имеет право на стимулирующие выплаты в соответствии с положением _____ о стимулирующих выплатах, действующим в данном Учреждении.

6. Размер выплачиваемой премии по итогам работы за соответствующий отчетный период определяется исходя из степени достижения Учреждением целевых показателей эффективности деятельности Учреждения (Приложения к условиям премирования), критериев оценки

эффективности работы их руководителей, утвержденных настоящим приказом, личного вклада руководителя в осуществление основных целей и задач, определенных уставом Учреждения, выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором, а также с учетом упущений в части распоряжения имуществом и финансово-хозяйственной деятельности.

7. Руководитель Учреждения обязан в январе и в июле, не позднее 8-го числа месяца следующего за отчетным периодом, представлять отчетные формы установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения в Управление.

8. Управление осуществляет подготовку приказа о выплате премии руководителям Учреждений. Оценка достигнутого Учреждением результата выполнения целевых показателей и определение размера премии руководителю Учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляются Комиссией с составлением соответствующего решения.

Состав Комиссии и порядок ее работы утверждаются приказом начальника Управления.

9. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании приказа Управления образования в соответствии с решениями Комиссии, указанными в пункте 8 настоящих условий.

10. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время.

11. Премия руководителю Учреждения не начисляется или размер ее снижается в следующих случаях:

1) наличие выявленных нарушений при проверках Учреждения Управлением, Администрацией Молчановского района, органами государственного надзора и контроля, при приемке Учреждения перед началом учебного года, по результатам проверок ревизионных комиссий;

2) при наличии нарушений законодательства и муниципальных правовых актов в сфере образования.

12. Премия руководителю не начисляется в месяц получения дисциплинарного взыскания.

13. При выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения общего образования более 140 баллов, дополнительного образования более 110 баллов, дошкольного образования более 100 баллов в месяц премия руководителю Учреждения устанавливается в размере 100 процентов.

14. Распределение годового премиального фонда руководителей муниципальных образовательных учреждений по периодам для начисления премии по итогам работы осуществляется следующим образом:

Период для начисления премии по итогам работы	Максимальный размер премии по итогам работы в процентах от годового премиального фонда (%)
Январь	8
Февраль	8
Март	8
Апрель	8
Май	8
Июнь	8
Июль	8
Август	8
Сентябрь	8
Октябрь	8
Ноябрь	8
Декабрь	12

Приложение 1 к условиям премирования

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципальных автономных и бюджетных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации Молчановского района осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

3	Учреждения дополнительного образования		
	<i>Качество дополнительного образования</i>		
3.1	Достижение планируемых результатов освоения образовательной программы	от 0% до 49% – 0 баллов от 50% до 79% – 10 баллов от 80% до 100% – 20 баллов	20
	<i>Обеспечение в ОУ безопасных условий пребывания работников и детей</i>		
3.2	Отсутствие случаев травматизма обучающихся и педагогов.	Отсутствие случаев травматизма	5
	<i>Энергетическая эффективность учреждения</i>		
3.3	Выполнение плана энергоэффективности	100% выполнение плана	2
3.4	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	100% выполнение плана	2
	<i>Эффективность финансово-экономической деятельности образовательного учреждения</i>		
3.5	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги и др.) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года	Положительная динамика	5
3.6	Обеспечение равной положительной динамики роста средней заработной платы отдельно для каждой категории педагогических работников в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с нарастающим итогом, начиная с 01.01.2013)	Положительная динамика роста средней заработной платы в сравнении с периодом прошлого года – 10 баллов Отсутствие положительной динамики роста средней заработной	10

		платы в сравнении с периодом прошлого года – 0 баллов	
<i>Обращения граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов</i>			
3.7	Отсутствие обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствие обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов – 6 баллов. 1 обоснованное обращение граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов, при условии его оперативного устранения – 3 балла. Более 1 обоснованного обращения граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов – 0 баллов	6
<i>Предписания и замечания контрольных и надзорных органов</i>			
3.8	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов невыполненных во время без уважительной причины – 10 баллов	10
<i>Публичный доклад руководителя МБДОУ</i>			
3.9	Публичный доклад руководителя МБДОУ	Наличие опубликованного публичного доклада на сайте МБДОУ не позднее 15 августа текущего года – 10 баллов. В иных случаях – 0 баллов.	10
<i>Исполнительская дисциплина руководителя</i>			
3.10	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов,	10

		разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах Управления образования – 5 баллов	
<i>Благоустройство территории и здания ОУ</i>			
3.11	Благоустройство территории и здания ОУ	Отсутствие замечаний к содержанию здания и территории (в т.ч. по акту приемки готовности ОУ к новому учебному году, по итогам конкурсов, других текущих осмотров и т.д.) – баллов – баллов	5
<i>Организация и проведение мероприятий муниципального уровня</i>			
3.12	Организация и проведение мероприятий муниципального уровня	менее 5 мероприятий за отчетный период – 5 баллов более 5 мероприятий за отчетный период – 10 баллов	10
<i>Организация оздоровительной кампании на базе ОУ во время школьных каникул</i>			
3.13	Организация и проведение профилактических мероприятий с обучающимися	При проведении мероприятий – 2 балла В ОУ на летний период не предусмотрено проведение профилактических мероприятий с обучающимися – 0 баллов	2
<i>Информационное наполнение и регулярное обновление материалов сайта</i>			
3.14	Регулярное обновление материалов официального сайта ОУ	не реже одного раза в две недели	5
<i>Сохранность контингента</i>			
3.15	Сохранность контингента воспитанников от первоначального комплектования	от 0 % до 89% – 5 баллов от 90 % до 100% – 10 баллов	10
<i>Участие и результативность участия ОУ в конкурсах и грантах</i>			
3.16	Участие в конкурсах и грантах муниципального и регионального уровней	от 0% до 29% – 0 баллов от 30% и выше – 1 балл	1
3.17	Наличие призеров или победителей мероприятий муниципального и регионального уровней	от 0% до 30% призеров (от количества участников) – 0 баллов от 31% до 59% – 1 балл	2

		от 60% до 100% – 2 балла	
3.18	Участие в конкурсах и грантах федерального и международного уровней	от 0% до 29% – 0 баллов от 30% и выше – 1 балл	3
3.19	% призеров или победителей в конкурсах и грантах федерального и международного уровней.	от 0% до 9% призеров (от количества участников) – 0 баллов; от 10% до 20% – 1 балл от 31% до 49% – 2 балла; от 50% до 69% – 3 балла; от 70% до 100% – 4 балла.	4
<i>Результативность профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков</i>			
3.20	Организация работы с обучающимися, стоящими на учете в КДН и ЗП	Наличие плана работы для обучающихся данной категории – 10 баллов	10
<i>Результативность участия в творческих конкурсах обучающихся</i>			
3.21	% призеров конкурсов и соревнований муниципального уровня от общего количества участников	от 0% до 49% – 0 баллов от 50% до 79% – 1 балл от 80% до 100% – 2 балла	2
3.22	% призеров от общего количества участников конкурсов и соревнований регионального уровня	от 0% до 19% – 0 баллов от 20% до 49% – 1 балл от 50% до 79% – 2 балла от 80% до 100% – 3 балла	3
3.23	% призеров от общего количества участников конкурсов и соревнований всероссийского и международного уровней	призеры отсутствуют – 0 баллов от 1% до 29% – 1 балл от 30% до 59% – 2 балла от 60% до 69% – 3 балла от 70% до 79% – 4 балла более 80% – 5 баллов	5
<i>Квалификация педагогического и административно-управленческого персонала</i>			
3.24	Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом	Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом – 10 баллов Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – 0 баллов	10
3.25	Уровень квалификации педагогов ОУ	Положительная динамика количества педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией	5
<i>Инновационный потенциал УДОД</i>			

3.26	Участие в реализации инновационных программ и проектов МБОУ и МБДОУ	Не менее 1 совместного мероприятия в рамках реализации инновационного проекта(программы) в полугодие	10
<i>Организация и проведение мероприятий по представлению и распространению передового педагогического опыта</i>			
3.27	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе ОУ	Организация и проведение не менее 1 мероприятия	10
<i>Укомплектованность кадрами ОУ</i>			
3.28	Укомплектованность кадрами ОУ	Отсутствие вакансий в ОУ	10
Итого баллов			167

Приложение 2 к условиям премирования

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципальных автономных и бюджетных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации Молчановского района осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

2.	Дошкольные образовательные учреждения		
<i>Качество дошкольного образования</i>			
2.1	Качество дошкольного образования (уровень освоения ООПДО)	до 75% – 0 баллов от 75% до 80% – 5 баллов от 81% до 94% – 10 баллов от 95% до 100 % – 20 баллов	20
<i>Обеспечение в ОУ безопасных условий пребывания работников и воспитанников</i>			
2.2	Отсутствие случаев травматизма воспитанников и педагогов.	Отсутствие случаев травматизма	2
<i>Энергетическая эффективность образовательного учреждения</i>			
2.3	Выполнение плана по энергоэффективности	100% выполнение плана	2
2.4	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года) в сопоставимых условиях	100% выполнение плана	2
<i>Эффективность финансово-экономической деятельности образовательного учреждения</i>			
2.5	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные и	Положительная динамика	2

	другие услуги) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом) (%)		
2.6	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	Положительная динамика роста средней заработной платы в сравнении с периодом прошлого года – 10 баллов Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы в сравнении с периодом прошлого года – 0 баллов	5
2.7	Посещаемость детей ДОУ	менее 50 % от списочного состава – 0 баллов от 51% до 79 % от списочного состава – 5 баллов от 80% до 100% от списочного состава – 10 баллов	10
<i>Обращения граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов</i>			
2.8	Отсутствие обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствие обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов – 10 баллов.	10
<i>Предписания и замечания контрольных и надзорных органов</i>			
2.9	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Своевременное исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 10 баллов	10
<i>Исполнительская дисциплина руководителя</i>			
2.10	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах Управления образования – 5 баллов	10
<i>Благоустройство территории и здания ОУ</i>			
2.11	Благоустройство территории и	Отсутствие замечаний к	5

	здания ОУ	содержанию здания и территории (в т.ч. по акту приемки готовности ОУ к новому учебному году, по итогам конкурсов, других текущих осмотров и т.д.) – 5 баллов	
<i>Информационное наполнение и регулярное обновление материалов сайта</i>			
2.12	Регулярное обновление материалов официального сайта ОУ не реже одного раза в две недели		5
<i>Государственно – общественное управление</i>			
2.13	Наличие действующего органа государственно-общественного управления ОУ (УС)	Проведение заседаний УС не реже 1 раза в квартал	5
<i>Участие и результативность участия в творческих конкурсах воспитанников</i>			
2.14	% участия воспитанников в конкурсах муниципального и регионального уровней	от 0% до 29% – 0 баллов от 30% и выше – 1 балл	1
2.15	% призеров и победителей среди воспитанников в мероприятиях муниципального и регионального уровней	от 0% до 10% призеров (от количества участников) – 0 баллов от 11% до 39% – 1 балл от 40% до 100% – 2 балла	2
2.16	% участия воспитанников в конкурсах федерального и международного уровней	Факт участия	3
<i>Участие и результативность участия ДОУ в конкурсах и грантах</i>			
2.17	% участия в конкурсах и грантах муниципального и регионального уровней	Факт участия в 1 конкурсе – 1 балл	Не более 5
2.18	Наличие призовых мест в мероприятиях муниципального и регионального уровней	Факт наличия призовых мест	2
2.19	Участие в конкурсах и грантах федерального и международного уровней	Факт участия	3
2.20	Наличие призовых мест в конкурсах и грантах федерального уровня	Факт наличия призовых мест	4
<i>Эффективность реализации программы развития ДОУ</i>			
2.21	Результативность реализации инновационных программ и проектов. Эффективность реализации программы развития ДОУ	Достижение целевых показателей реализации программ и проектов	10
<i>Организация и проведение мероприятий по представлению и распространению передового педагогического опыта</i>			
2.22	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе ОУ (семинары,	Организация и проведение мероприятий	3

	конференции, пед.чтения и т.д.)		
2.23	Количество участников научно-практических мероприятий по распространению передового опыта	Количество участников научно-практических мероприятий менее 20 человек – 1 балл Количество участников научно-практических мероприятий 20 человек и более – 2 балла Количество участников научно-практических мероприятий более 20 человек с участниками из Томской области – 3 балла	3
2.24	Наличие педагогических продуктов по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте ОУ с выложенными материалами)	Наличие педагогической продукции – 2 балла Наличие педагогической продукции, размещенной на сайте ОУ – 4 балла	4
<i>Квалификация педагогического и административно-управленческого персонала</i>			
2.25	Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом	Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом – 6 баллов Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – 0 баллов	6
2.26	Уровень квалификации педагогов ОУ	Положительная динамика количества педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией	5
<i>Укомплектованность кадрами ОУ</i>			
2.27	Укомплектованность кадрами ОУ	Отсутствие вакансий в ОУ	3
<i>Привлечение молодых специалистов</i>			
2.28	Доля молодых специалистов в ОУ	Доля молодых специалистов в ОУ ниже среднего муниципального показателя – 1 балл Доля молодых специалистов в ОУ на уровне среднего	5

		муниципального показателя – 3 балла	
		Доля молодых специалистов в ОУ выше среднего муниципального показателя – 5 балла	
2.29	Закрепление молодых специалистов в ОУ	Отрицательная динамика доли молодых специалистов – 0 баллов. Доля молодых специалистов в ОУ остается стабильной – 3 балла. Положительная динамика доли молодых специалистов в ОУ на уровне среднего муниципального показателя – 5 баллов	5
<i>Публичный доклад руководителя МБДОУ</i>			
2.30	Публичный доклад руководителя МБДОУ	Наличие опубликованного публичного доклада на сайте МБДОУ не позднее 5 августа текущего года – 10 баллов. В иных случаях – 0 баллов.	10
<i>Обеспечение своевременности и полноты сбора своевременности родительской платы, родителями (законными представителями)</i>			
2.31	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	менее 80 % – 0 баллов. от 80 % до 95% своевременной оплаты – 5 баллов.	10
	Итого баллов		172

Приложение 3 к условиям премирования

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых Управление образования Администрации Молчановского района осуществляет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы их руководителей.

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффективности работы руководителя (максимально возможное)
----------	------------------------------------	---	---

1	2	3	4
1.	Общеобразовательные учреждения		
<i>Качество учебных достижений обучающихся</i>			
1.1	% выпускников, достигших минимально установленного порогового уровня по результатам ЕГЭ по русскому языку и математике	от % 0 до 89% – 0 баллов 90% – 1 балл 100 % – 2 балла	2
1.2	% выпускников сдававших ЕГЭ, набравших по результатам ЕГЭ по математике и русскому языку от 70 и выше баллов	от 0% до 9% – 0 баллов от 10% до 19% – 1 балл более 20% – 2 балла	2
1.3	% выпускников, выбравших экзамены (учитываются только экзамены по выбору) для сдачи в форме ЕГЭ из числа предметов изучавшихся на профильном уровне	от 0% до 50% – 0 баллов от 50% до 69% – 1 балл от 70% до 100% – 2 балла	2
1.4	Доля экзаменов, сданных с результатом не ниже установленного порогового значения по предметам по выбору (профильные по выбору)	менее 0,5 – 0 баллов 0,5 – 0,8 – 1 балл 0,8 – 1 – 2 балла	2
1.5	% обучающихся от общего кол-ва выпускников 9-х классов, успешно сдавших ГИА в новой форме (русский язык, математика)	от 0% до 94% – 0 баллов от 95% до 99% – 1 балл 100% – 2 балла	2
1.6	% обучающихся, сдававших ГИА в новой форме по предметам по выбору	от 0% до 50% – 0 баллов от 50% до 79% – 1 балл от 80% до 100% – 2 балла	2
<i>Переход на ФГОС</i>			
1.7	Создание условий для введения ФГОС	Наличие интерактивного оборудования, АРМ учителя	5
<i>Обеспечение в ОУ безопасных условий пребывания работников и детей</i>			
1.8	Отсутствие случаев травматизма	Отсутствие случаев травматизма	2
<i>Энергетическая эффективность ОУ</i>			
1.9	Выполнение плана по энергоэффективности ОУ	100% выполнение плана	2
1.10	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов	100% выполнение плана	2
<i>Эффективность финансово-экономической деятельности ОУ</i>			
1.11	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%)	Положительная динамика	5
1.12	Обеспечение равной положительной динамики роста средней заработной платы отдельно для каждой категории педагогических работников в	Положительная динамика роста средней заработной платы в сравнении с периодом прошлого года	5

	сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с нарастающим итогом, начиная с 01.01.2013)	– 5 баллов Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы в сравнении с периодом прошлого года – 0 баллов	
<i>Обращения граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов</i>			
1.13	Отсутствие обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствие обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов – 10 баллов.	10
<i>Государственно – общественное управление</i>			
1.14	Наличие действующего органа государственного-общественного управления ОУ (УС)	Проведение заседаний УС не реже 1 раза в квартал	5
<i>Предписания и замечания контрольных и надзорных органов</i>			
1.15	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов, не выполненных вовремя без уважительной причины – 10 баллов	10
<i>Исполнительская дисциплина руководителя</i>			
1.16	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах Управления образования – 10 баллов	10
<i>Благоустройство территории и здания ОУ</i>			
1.17	Благоустройство территории и здания ОУ	Отсутствие замечаний к содержанию здания и территории (в т.ч. по акту приемки готовности ОУ к новому учебному году, по итогам конкурсов, других текущих осмотров и т.д.) – 10 баллов	5
<i>Организация временного трудоустройства обучающихся во время школьных каникул</i>			
1.18	% освоения средств на временное, трудоустройство обучающихся в период школьных каникул	100 % освоение средств на временное трудоустройство	2

	Примечание: трудоустройство детей с 14 лет по трудовому договору, школа выступает Работодателем	обучающихся в период школьных каникул - 5	
<i>Организация оздоровительной кампании на базе ОУ во время школьных каникул</i>			
1.19	Организация и проведение профилактических мероприятий с обучающимися	При проведении мероприятий – 2 балла В ОУ на летний период не предусмотрено проведение профилактических мероприятий с обучающимися – 0 баллов	2
1.20	% обучающихся, охваченных разнообразными формами занятости и оздоровления во время школьных каникул	Доля обучающихся охваченных разнообразными формами занятости и оздоровления во время школьных каникул 80% - 8 Менее 70% - 0	8
<i>Информационное наполнение и регулярное обновление материалов сайта</i>			
1.21	Регулярное обновление материалов официального сайта ОУ	не реже одного раза в две недели	5
<i>Развитие сетевого взаимодействия</i>			
1.22	Организация сетевого взаимодействия	Организация или участие в сетевом взаимодействии	5
1.23	Наличие сетевых образовательных программ	Наличие сетевых образовательных программ	3
1.24	Охват обучающихся сетевыми образовательными программами	Не менее 30% от контингента обучающихся основной или старшей школы	5
<i>Введение электронного документооборота</i>			
1.25	Доля классов, перешедших на электронный дневник, журнал	Менее 100 % - 0 баллов	5
<i>Участие и результативность участия ОУ в конкурсах и грантах (поквартально)</i>			
1.26	Участие в конкурсах и грантах муниципального и регионального уровней	Факт участия в одном конкурсе – 1 бб	Не более 10
1.27	Наличие призовых мест в мероприятиях муниципального и регионального уровней	Факт наличия в одном конкурсе – 4 бб	Не более 10
1.28	Участие в конкурсах и грантах федерального и международного уровней	Факт участия в одном конкурсе – 3 бб	Не более 12
1.29	Наличие призовых мест в конкурсах и	Факт наличия в одном	Не более 12

	грантах федерального и международного уровней	конкурсе – 4 бб	
<i>Результативность участия во всероссийской (предметной) олимпиаде школьников</i>			
1.30	% призёров и победителей олимпиады муниципального уровня от общего количества участников	от 0% до 30% призёров (от количества участников) – 0 баллов от 31% до 59% – 1 балл от 60% до 100% – 2 балла	2
1.31	Наличие призёров и победителей олимпиады регионального уровня	Факт наличия – 10	10
1.32	Участие в олимпиаде всероссийского уровня	Факт участия	15
<i>Результативность профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков</i>			
1.33	Динамика снижения количества обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, РОВД	Положительная динамика – 2 балла Стабильное состояние – 1 балл Отрицательная динамика – 0 баллов	2
1.34	% обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, РОВД охваченных доп.образованием	Положительная динамика – 2 балла Сохранность контингента – 1 балл Отрицательная динамика – 0 баллов	2
1.35	Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине	Отсутствие – 3 балла	3
1.36	Положительная динамика снижения количества преступлений и иных правонарушений, совершенных обучающимися	Положительная динамика – 3 балла Стабильное состояние – 1 балл Отрицательная динамика – 0 баллов	3
<i>Результативность участия в творческих конкурсах обучающихся</i>			
1.37	% призёров конкурсов и соревнований муниципального уровня от общего количества участников от ОУ	от 0% до 49% – 0 баллов от 50% до 79% – 1 балл от 80% до 100% – 2 балла	2
1.38	% призёров от общего количества участников конкурсов и соревнований регионального уровня от ОУ	от 0% до 19% – 0 баллов от 20% до 49% – 1 балл от 50% до 79% – 2 балла от 80% до 100% – 3 балла	3
1.39	% призёров от общего количества участников конкурсов и соревнований всероссийского и международного уровней от ОУ	призеры отсутствуют – 0 баллов от 1% до 29% – 1 балл от 30% до 59% – 2 балла от 60% до 69% – 3 балла	5

		от 70% до 79% – 4 балла более 80% – 5 баллов	
<i>Развитие дистанционных форм обучения</i>			
1.40	Использование дистанционными форм образования	Наличие – 5 баллов	5
1.41	Наличие в ОУ ресурса для организации дистанционного обучения (сайт, страница сайта) с наполненными дидактическими материалами	Наличие в ОУ ресурса для организации дистанционного обучения с учебными материалами – 5 баллов Отсутствие ресурса для дистанционного обучения – 0 баллов	5
<i>Квалификация педагогического и административно-управленческого персонала</i>			
1.42	Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом	Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом – 3 балла Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – 0 баллов	3
1.43	Участие в муниципальных конкурсах профессионального мастерства	3 балла – за каждого участника	Не более 15
1.44	Участие в региональных и федеральных конкурсах профессионального мастерства	5 баллов – за каждого участника	Не более 20
1.45	Уровень квалификации педагогов ОУ	Положительная динамика количества педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией	5
<i>Инновационный потенциал ОУ</i>			
1.46	Результативность реализации инновационных программ и проектов, программы развития ОУ	Достижение целевых показателей реализации программ и проектов	10
<i>Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе ОУ</i>			
1.47	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе ОУ (семинары, конференции, пед. чтения и т.д.)	Организация и проведение мероприятий – 5 баллов	5

1.48	Суммарное количество участников научно-практических мероприятий по распространению передового опыта	<p>Количество участников научно-практических мероприятий менее 20 человек – 1 балл</p> <p>Количество участников научно-практических мероприятий 20 и более человек – 2 балла</p> <p>Количество участников научно-практических мероприятий более 20 человек с участниками из Томской области – 3 балла</p>	3
1.49	Наличие педагогических продуктов по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте ОУ с выложенными материалами)	<p>Наличие педагогической продукции – 2 балла</p> <p>Наличие педагогической продукции, размещенной на сайте ОУ – 4 балла</p>	4
<i>Укомплектованность кадрами</i>			
1.50	Укомплектованность кадрами ОУ	Отсутствие вакансий в ОУ	5
1.51	Доля молодых специалистов в ОУ	<p>Доля молодых специалистов в ОУ ниже среднего муниципального показателя – 1 балл</p> <p>Доля молодых специалистов в ОУ на уровне среднего муниципального показателя – 3 балла</p> <p>Доля молодых специалистов в ОУ выше среднего муниципального показателя – 5 баллов</p>	5
1.52	Снижение среднего возраста педагогического коллектива	Отсутствие отрицательной динамики среднего возраста – 5 баллов	5

<i>Публичный доклад руководителя ОУ</i>			
1.53	Публичный доклад руководителя ОУ	Наличие опубликованного публичного доклада на сайте ОУ не позднее 15 августа текущего года – 10 баллов. В иных случаях – 0 баллов.	10
	Итого баллов		299