****

**Администрация молчановского РАЙОНА**

**Томской области**

**постановление**

01.02.2024 № 63

с. Молчаново

Об утверждении положения о системе оплаты труда работников физической культуры и спорта муниципального образования «Молчановский район», находящихся в ведении Администрации Молчановского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 12.01.2010 № 3а «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение о системе оплаты труда работников физической культуры и спорта муниципального образования «Молчановский район», находящихся в ведении Администрации Молчановского района, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном печатном издании «Вестник Молчановского района» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Молчановский район» (http:// [www.molchanovo.ru/).](http://www.molchanovo.ru/%29.)

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 февраля 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Молчановского района по экономической политике.

Глава Молчановского района Ю.Ю. Сальков

Виктория Николаевна Галактионова

8(38256) 23224

В дело – 1

ОЭАиП/Литвиненко– 1

Управление финансов – 1

Отдел учета и отчетности - 1

Управление делами – 1

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

Молчановского района

от 01.02.2024 № 63

Положение о системе оплаты труда работниковфизической культуры и спорта муниципального образования «Молчановский район», находящихся в ведении Администрации Молчановского района

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников физической культуры и спорта муниципального образования «Молчановский район», находящихся в ведении Администрации Молчановского района, устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете муниципального образования «Молчановский район» на соответствующий финансовый год.

2. Должностные оклады

3. Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным [группам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=127516&dst=100010) (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада (рублей) |
| [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=127516&dst=100011) должностей работников физической культуры и спорта первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | 10492 |
| 2 квалификационный уровень | 13113 |
| [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=127516&dst=100015) должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 14615 |
| 2 квалификационный уровень | 16118 |
| 3 квалификационный уровень | 16867 |
| [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=127516&dst=100020) должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня |
| 1 квалификационный уровень | 17050 |
| 2 квалификационный уровень | 17723 |
| [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=127516&dst=100024) должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня | 18549 - 19785 |

3. Компенсационные выплаты

4. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4. Стимулирующие выплаты

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию для профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня устанавливается:

со дня присвоения квалификационной категории работникам, занимающим указанные в ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» должности, в наименовании которых присутствуют слова «тренер» либо «инструктор - методист»:

при наличии высшей квалификационной категории – в размере 1350 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – в размере 900 рублей;

при наличии второй квалификационной категории – в размере 550 рублей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается работнику после принятия решения Комиссией Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области по присвоению квалификационных категорий тренерам, инструкторам-методистам.

7. Работникам, занимающим должности, указанные в [пункте 6](#Par28) настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу:

при награждении их почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» либо нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта» - в размере 1000 рублей;

при присвоении им почетного звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетных спортивных званий «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» и «Почетный спортивный судья России» - в размере 2000 рублей.

При наличии у работника нескольких указанных наград ежемесячная надбавка к должностному окладу выплачивается за одну из наград по выбору работника.

8. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за подготовку спортсменов, выполнивших нормы и требования, установленные по спортивному разряду не ниже кандидата в мастера спорта, а по игровым видам спорта - не ниже первого юношеского спортивного разряда, на этапе совершенствования спортивного мастерства и (или) за подготовку спортсменов на этапе высшего спортивного мастерства.

Указанная надбавка устанавливается в размере:

700 рублей работникам, занимающим должности, относящиеся ко 2-му квалификационному уровню [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=127516&dst=100010) должностей работников физической культуры и спорта второго уровня, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

950 рублей работникам, занимающим должности, относящиеся к 3-му квалификационному уровню [ПКГ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=127516&dst=100010) должностей работников физической культуры и спорта второго уровня, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

9. Работникам могут устанавливаться следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются и устанавливаются в нормативном акте Администрации Молчановского района, принимаемом с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

10. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

11. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

12. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.