

ПРОТОКОЛ № 1

заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений муниципального образования
«Молчановский район»

с. Молчаново

27.04.2022

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Щедрова Е.В. – заместитель Главы Молчановского района по экономической политике;

Секретарь: Котеловская Л.В. – главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

Присутствовали:

Онищенко Н.В.	– начальник Управления финансов Администрации Молчановского района;
Ломаева М.Г.	– индивидуальный предприниматель;
Матюшина А.А.	– индивидуальный предприниматель;
Михеева Н.М.	– заместитель директора по учебно-производственной работе ОГБПОУ «Молчановский техникум отраслевых технологий»;
Паульзен Д.Г.	– управляющий делами Администрации Молчановского района;
Третьякова С.В.	– главный специалист-уполномоченный по Молчановскому и Кривошеинскому районам филиала № 1 ГУ ТРО ФСС РФ;
Чугунова Н.П.	– председатель Координационного Совета профсоюзов муниципального образования «Молчановский район», председатель районной профсоюзной организации.

ПОВЕСТКА ДНЯ

заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений муниципального образования
«Молчановский район»

1. О минимальной заработной плате в Томской области на 2022 год. О реализации мер, направленных на сокращение неформальной занятости.

Докладчик: Щедрова Екатерина Васильевна – заместитель Главы Молчановского района по экономической политике.

2. Об использовании работодателями страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Докладчик: Третьякова Светлана Васильевна – главный специалист–уполномоченный по Молчановскому и Кривошеинскому районам филиала № 1 ГУ ТРО ФСС РФ.

3. Об организации профессионального обучения и содействия трудоустройству выпускников ОГБПОУ «Молчановский техникум отраслевых технологий».

Докладчик: Михеева Наталья Михайловна – заместитель директора по учебно–производственной работе ОГБПОУ «Молчановский техникум отраслевых технологий».

4. Об уточнении состава трехсторонней комиссии по регулированию социально–трудовых отношений муниципального образования «Молчановский район».

Докладчик: Котеловская Лариса Валерьевна – главный специалист по торговле, общественному питанию и социально–трудовым отношениям отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

5. О планируемых мероприятиях, приуроченных к Празднику Весны и Труда 1 мая. О требованиях профсоюзных организаций Томской области к органам местного самоуправления, работодателям в рамках проведения Первой в 2022 году.

Докладчик: Щедрова Екатерина Васильевна – заместитель Главы Молчановского района по экономической политике.

СЛУШАЛИ:

1. О минимальной заработной плате в Томской области на 2022 год. О реализации мер, направленных на сокращение неформальной занятости.

Щедрову Е.В.: На основании регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2022 год минимальная заработная плата составляет 13890 рублей, что выше на 8,6% по отношению к 2021 году. В муниципальном образовании «Молчановский район» с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, составляет 25002 рубля.

Администрацией Молчановского района в 2021 году было проведено 2 заседания межведомственной комиссии по вопросам платежей в местный бюджет и 2 выездных рейда совместно с Межрайонной ИФНС России №2 по Томской области с целью выявления лиц, работающих без оформления трудовых отношений.

На межведомственной комиссии по вопросам платежей в местный бюджет были рассмотрены следующие вопросы:

- о легализации субъектов хозяйственной деятельности (заключение трудовых договоров, регистрация в налоговом органе в качестве индивидуальных предпринимателей);

- о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда;

- о задолженности за аренду муниципального имущества и земельных участков;

- о задолженности по НДФЛ, УСН и имущественным налогам.

Всего было заслушано 46 субъектов хозяйственной деятельности.

Посредством телефонной связи была проведена консультационно–разъяснительная работа с субъектами хозяйственной деятельности,

осуществляющими деятельность без регистрации в налоговом органе о легализации своей деятельности.

В 2021 году было проведено 2 совместных рейда Администрации Молчановского района и Межрайонной ИФНС России № 2 по Томской области.

Продолжает работу (с 1 апреля 2015 года) «горячая линия» по вопросам неформальной занятости в целях выявления фактов осуществления гражданами трудовой деятельности у работодателей без надлежащего оформления документов, а также фактов предпринимательской деятельности без регистрации в качестве субъекта малого и среднего бизнеса. Вопросов и обращений не поступало.

В системе налогообложения появился налог на профессиональный доход для самозанятых граждан в случае отсутствия у них наемных работников и годового дохода 2400 т.р. в год. В данном случае при отчислении страховых взносов засчитывается общий стаж. Однако в так называемый «северный стаж» период работы в статусе самозанятого не входит. Всего на территории муниципального образования «Молчановский район» на 01.01.2022 самозанятыми являются 269 физических лиц.

РЕШЕНИЕ: Информацию принять к сведению. Совместно с Межрайонной ИФНС России №2 по Томской области продолжить работу по легализации неформальной занятости.

СЛУШАЛИ:

2. Об использовании работодателями страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Третьякову С.В.: Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом ФСС РФ. Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год. Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год. В случае, если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял финансовое обеспечение предупредительных мер два последних календарных года, объем средств рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году и не может превышать сумму страховых взносов, подлежащих перечислению им в территориальный орган Фонда в текущем финансовом году.

Страхователи в срок до 01.08.2022 г. предоставляют в ГУ-Томского РО Фонда социального страхования РФ документы на следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда;
- приобретение средств индивидуальной защиты;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости;

- приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи;
- обучение по охране труда;
- приобретение страхователями приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры);
- приобретение страхователями приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);
- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.

С 2021 года необходимо заполнять бланки документов по новым формам. Прошу учесть это при подаче документов.

Причины отказа использования взносов следующие:

- непогашенная недоимка на день подачи заявления;
- недостоверная информация в документах страхователя;
- неполный комплект документов;
- в случае, если предусмотренные средства на финансовое обеспечение предупредительных мер полностью распределены.

В муниципальном образовании «Молчановский район» в 2021 году воспользовались финансированием предупредительных мер 8 организаций, расположенных на территории муниципального образования «Молчановский район».

Кроме того, у работодателей имеется возможность воспользоваться скидкой к страховому тарифу. Размер скидки не может превышать 40 процентов установленного страхового тарифа. Документы для предоставления скидки подаются до 1 октября.

Матюшина А.А.: На какие пособия и выплаты может претендовать индивидуальный предприниматель и при каких условиях он может это сделать?

Третьякова С.В.: Фондом социального страхования могут оплачиваться больничные листы индивидуального предпринимателя при условии его добровольного страхования и оплатой страховых взносов до конца текущего года, страховые выплаты при этом индивидуальный предприниматель сможет получать на следующий год.

РЕШЕНИЕ: Информацию принять к сведению. Руководителям муниципальных учреждений активизировать работу по указанному направлению.

СЛУШАЛИ:

3. Об организации профессионального обучения и содействия трудоустройству выпускников ОГБПОУ «Молчановский техникум отраслевых технологий».

Михеева Н.М.: на сегодняшний день количество обучающихся ОГБПОУ «МТОТ» составляет 206 человек, из них по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих 139 человек, по программам специалистов среднего звена 67 человек. Обучение производится по профессиям: повар, кондитер, автомеханик, мастер сельскохозяйственного производства, по специальностям: социальная работа, техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

Техникум осуществляет профессиональную подготовку в рамках образовательно-отраслевых кластеров: сфера услуг и кластер транспорта.

Планируемый выпуск в 2022 году составит 54 человека по профессиям: повар, кондитер, автомеханик, мастер сельскохозяйственного производства.

С целью трудоустройства в ОГБПОУ «МТОТ» создан Центр содействия трудоустройству выпускников. В рамках плана работы Центра содействия выпускников проводятся различные мероприятия со студентами: тренинги, беседы, экскурсии на предприятия потенциальных работодателей. В апреле в техникуме стартовала региональная акция «Неделя с работодателем». Акция направлена на популяризацию рабочих профессий, знакомства будущих выпускников с профессиональной деятельностью и презентацию предприятий для привлечения молодых специалистов. В рамках акции студенты посетили несколько организаций, состоялись встречи с кадровым центром «Работа в России»: образовательный мастер-класс по подготовке выпускников к собеседованию, образовательная встреча «Юридическая консультация по вопросам трудоустройства выпускников». Совместно с ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района» составлен совместный план мероприятий по трудоустройству выпускников.

Показатель трудоустройства составляет 70 процентов, 7 человек. Всего выпуск составил 10 человек. На протяжении 1,5 лет после окончания обучения, трудоустройство выпускников отслеживается ежемесячно.

ВЫСТУПИЛИ:

Щедрова Е.В.: Планируются ли изменения в образовательных программах ОГБПОУ «МТОТ»?

Михеева Н.М.: В этом году последний раз выпускается группа мастеров сельскохозяйственного производства. В 2023 году планируется обучение по новой профессии «Пчеловод». По краткосрочным программам желающие могут получить профессии водителя, повара, кондитера, судоводителя.

РЕШЕНИЕ: Информацию принять к сведению.

СЛУШАЛИ:

4. Об уточнении состава трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Молчановский район».

Котеловскую Л.В.: Распоряжением Администрации Молчановского района от 25.02.2022 № 52-р «Об утверждении состава стороны Администрации Молчановского района в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Молчановский район» утвержден состав стороны Администрации Молчановского района: начальник отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района, начальник Управления финансов Администрации Молчановского района, управляющий делами Администрации Молчановского района, главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

РЕШЕНИЕ: Информацию. Принять к сведению. Разместить обновленный состав комиссии на официальном сайте муниципального образования «Молчановский район».

СЛУШАЛИ:

5. О планируемых мероприятиях, приуроченных к Празднику Весны и Труда 1 мая.

О требованиях профсоюзных организаций Томской области к органам местного самоуправления, работодателям в рамках проведения Первой в 2022 году.

Щедрову Е.В.: 1 мая планируется проведение праздничной демонстрации. Построение колонны в 10.30 у МАОУ «Молчановская СОШ № 1». По завершению демонстрации состоится праздничный концерт, будет проходить ярмарка, будет работать детская игровая площадка. Призываем организовать субботники, провести уборку территории.

В этом году 30-летие социального партнерства в Томской области. Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» просит рассмотреть и поддержать на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Молчановский район» следующие требования:

1. к федеральным органам государственной власти:

- укрепить финансово-экономическую систему и независимость России от иностранного влияния;
- обеспечить рост реальных доходов граждан;
- принять меры с участием социальных партнеров по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики;
- обеспечить индексацию пенсии работающим пенсионерам;
- повысить размер базовой стипендии обучающихся до уровня – не ниже МРОТ;
- гарантировать достойные рабочие места выпускникам высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования и профессионального обучения.

2. к областным органам власти и органам местного самоуправления:

- снизить уровень бедности в Томской области;
- оказывать в соответствии с Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области» государственную поддержку социально-ответственным работодателям Томской области, утвержденным решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. к работодателям:

- обеспечить ежегодный рост заработной платы наемных работников, не ниже индекса потребительских цен;
- способствовать созданию профсоюзных организаций.

РЕШИЛИ: Организовать уборку прилегающих к организациям территорий. Украсить фасады и окна зданий и помещений организаций, расположенных на улице Димитрова (по направлению движения праздничной демонстраций 1 мая 2022 года). Поддержать требования профсоюзных организаций Томской области.

Председатель



Е.В. Щедрова

Секретарь



Л.В. Котеловская