

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между
Администрацией Молчановского района,
профсоюзными организациями и работодателями
на 2017 – 2020 годы

28 ноября 2017

Администрация Молчановского района (далее Администрация района), профсоюзные организации Молчановского района (далее профсоюзы), работодатели, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 13.01.2003 №11-03 «О социальном партнерстве в Томской области», Уставом муниципального образования «Молчановский район», заключили настоящее Соглашение в целях проведения согласованной социально - экономической политики в 2017 – 2020 годах и согласованных действий по реализации Соглашения.

Соглашение является правовым актом, содержащим обязательства сторон по стабилизации производства, повышению уровня жизни населения, содействию занятости, эффективному предупреждению социальных конфликтов, социальной поддержке малоимущих слоев населения.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в организациях по заключению коллективных договоров и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот.

Проекты нормативно-правовых актов органов местного самоуправления Молчановского района, затрагивающие важнейшие трудовые и социально-экономические интересы работников предварительно согласовываются сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, предусмотренными в бюджете Молчановского района, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Раздел I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Администрация района, работодатели, профсоюзы

В целях реализации Соглашения стороны принимают на себя обязательства совместными усилиями добиваться стабилизации, подъема и развития экономики района, укрепления финансового положения организаций, осуществляя следующие меры:

1.1. Вносить предложения по формированию бюджета Молчановского района с четкой ориентацией его на развитие экономики района и

стимулирование повышения уровня собственных доходов организаций, согласно действующим нормативным правовым актам.

1.2. Проводить активную инвестиционную и инновационную политику, обеспечивающую:

- повышение эффективности и конкурентоспособности организаций Молчановского района;
- создание необходимых условий по защите интересов Молчановских товаропроизводителей на внутреннем рынке;
- поддержку малого и среднего предпринимательства на конкурсной основе;
- повышение эффективности управления муниципальной собственностью, рост её доходности.

Администрация района

1.3. Разрабатывает и обеспечивает реализацию мероприятий, изложенных в документе стратегического планирования «Стратегия социально-экономического развития муниципального образования «Молчановский район» на 2016 – 2025 годы».

1.4. Ежеквартально размещает информацию на официальном сайте муниципального образования «Молчановский район» о доходах и расходах бюджета Молчановского района.

1.5. Координирует мероприятия по энергосбережению в муниципальном секторе.

1.6. Поддерживает местных товаропроизводителей в соответствии с собственными полномочиями, содействует их эффективной работе и своевременной уплате налогов.

1.7. Содействует повышению конкурентоспособности местных товаропроизводителей, продвижению продукции на «Ярмарках выходного дня», а также на областных (региональных) ярмарках.

1.8. Разрабатывает условия инвестиционной привлекательности на территории Молчановского района.

1.9. Обеспечивает поддержку сельских товаропроизводителей в объемах средств, предусмотренных для сохранения и развития продовольственного потенциала Молчановского района.

1.10. Способствует осуществлению государственной поддержки личных хозяйств в соответствии с Законом Томской области от 09.07.2003 № 84-ОЗ «О личном подсобном хозяйстве в Томской области».

1.11. Осуществляет контроль и координирует деятельность по обеспечению труднодоступных территорий Молчановского района продовольствием и товарами первой необходимости и накоплению товаров на период бездорожья.

1.12. Создает условия для участия в целевых программах организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей.

1.13. Для сохранения и развития продовольственного потенциала муниципального образования «Молчановский район» обеспечивает поддержку:

- сельскохозяйственного производства;
- обеспечивает реализацию муниципальной программы «Создание условий для устойчивого экономического развития Молчановского района на 2017 – 2022 годы».

1.14. Обеспечивает эффективную реализацию Закона Томской области от 19.10.2010 № 238-ОЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности на территории Томской области».

1.15. Организует и оказывает необходимое содействие в проведении мероприятий, направленных на стимулирование организаций различной формы собственности к постоянному повышению конкурентоспособности производимой продукции и услуг, внедрению современных методов управления.

1.16. Принимает меры по устранению административных барьеров в рамках установленных административно-правовых режимов государственными органами власти и управления для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью.

1.17. Для развития продовольственного потенциала способствует развитию потребительской кооперации на территории муниципального образования «Молчановский район».

1.18. В рамках своих полномочий способствует развитию торговли и общественного питания на территории муниципального образования «Молчановский район» в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2009 года № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления».

Работодатели

1.19. Разрабатывают с привлечением профсоюзной стороны среднесрочные программы развития организаций, обеспечивающие стабильную работу предприятий на 2017 - 2020 годы.

1.20. Обеспечивают меры по снижению себестоимости продукции, стабилизации и развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, предотвращению банкротства, улучшению финансового положения организаций.

1.21. Осуществляют мероприятия по продвижению продукции на областной (региональный) рынок сбыта.

1.22. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по своевременной выплате заработной платы и её повышению, о выполнении обязательств коллективных договоров и соглашений.

Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий за счет прибыли.

1.23. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, имеющими значение и связанных с ущемлением прав работников.

1.24. Оказывают содействие Администрации Молчановского района в развитии инфраструктуры Молчановского района.

1.25. Организуют профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование кадров.

1.26. Обеспечивают рациональное и эффективное использование энергетических и природных ресурсов.

Профсоюзы

1.27. Иницируют обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, предусматривая в них условия стабилизации производства, найма и увольнения работников, гарантированной оплаты труда, дополнительных гарантий и компенсаций.

1.28. Иницируют заключение территориально – отраслевых соглашений, контролируют ход их выполнения, добиваются вовлечения трудящихся в процессы повышения эффективности труда, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

1.29. В рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.30. Организуют обучение профсоюзного актива по управлению производством, составлению и принятию коллективных договоров и отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.31. Защищают и отстаивают интересы работников.

1.32. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о выполнении коллективного договора.

Раздел II. РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Администрация района, работодатели, профсоюзы

2.1. Обеспечивают выполнение плана мероприятий в соответствии с Концепцией действий на рынке труда Томской области до 2020 года, утвержденной распоряжением Администрацией Томской области от 17.11.2009 № 820-ра «Об утверждении Концепции действий на рынке труда Томской области до 2020 года».

2.2. Не допускают превышения уровня общей безработицы (по методологии Международной организации труда): в 2017 г. – 7,7%, в 2018 г. – 7,7%, в 2019 г. – 7,6%.

2.3. Ежегодно в трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в Молчановском районе рассматривают ситуацию на рынке труда района.

2.4. В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций разрабатывают программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения и различные формы поддержки высвобождаемых работников.

2.5. Реализуют мероприятия, направленные на обеспечение занятости населения, сохранение и создание новых рабочих мест, временных рабочих мест и общественных работ.

Определяют основные направления по переподготовке кадров с учетом потребностей организаций (с учетом базы ОГБПОУ «Молчановский учебный центр профессиональных квалификаций»).

2.6. Регулируют процессы привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах. В приоритетном порядке содействуют трудоустройству граждан Российской Федерации.

2.7. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.8. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе с использованием Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<http://trudvsem.ru>), информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

2.9. Реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.10. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

Администрация района

2.11. Содействует предпринимательской инициативе граждан, желающих организовать собственное дело.

2.12. Проводит мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Молчановского района.

2.13. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения. Оказывает информационные, консультационные услуги по вопросам организации малого и среднего предпринимательства.

2.14. Организует работу межведомственной комиссии по вопросам платежей в местный бюджет с целью легализации предпринимательской деятельности и неформальной занятости.

Работодатели

2.15. Реализуют инвестиционные проекты в целях создания новых рабочих мест.

2.16. Предоставляют дополнительные льготы и компенсации высвобождаемым работникам в соответствии с действующими коллективными договорами.

2.17. Своевременно и в полном объеме передают в ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района» сведения:

- о вакантных рабочих местах;
- о потребности в кадрах для формирования заказа на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование кадров;
- о выполнении квоты для приема инвалидов;
- при ликвидации организаций, сокращении численности или штата данные о конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда – не менее чем за 2 месяца;
- информацию о возможных массовых увольнениях – не менее чем за 3 месяца;
- о введении режимов неполной занятости (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы) – в течение трех рабочих дней после принятия решения, в том числе с использованием интерактивного портала службы занятости населения Томской области (<http://rabota.tomsk.ru>).

2.18. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального профессионального образования (ОГБПОУ «Молчановский учебный центр профессиональных квалификаций») по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, требуемых специальностей; прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников.

2.19. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

2.20. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.21. Предоставляют постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 16 – 18 лет по направлению комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.22. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.23. Участвуют в проведении мониторинга и прогнозирования потребности отраслей экономики муниципального образования «Молчановский район» в кадрах.

Профсоюзы

2.24. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.25. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.26. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь членам профсоюзов по вопросам занятости, трудовых споров, по дополнительным льготам и гарантиям и другим социально-экономическим вопросам.

2.27. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятия по:

- созданию и сохранению рабочих мест с уровнем заработной платой не ниже прожиточного минимума и безопасными условиями труда;
- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намеченных к высвобождению, как важнейшего средства повышения их конкурентоспособности;
- созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;
- материальной поддержке высвобождаемых работников в организациях.

Раздел III. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Администрация района, работодатели, профсоюзы

3.1. Добиваются обеспечения одинакового уровня гарантированной части оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда и совершенствования нормирования труда.

3.2. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, пособий и социальных выплат работникам организаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

3.3. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

3.4. Принимают меры по пресечению нарушений действующего законодательства в сфере оплаты труда работодателями в Томской области.

Администрация района

3.5. Своевременно и в полном объеме выделяет необходимые средства на выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования «Молчановский район» в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Молчановский район», на уровне не ниже установленного Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.7. Обеспечивает повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами.

3.8. Организует и обеспечивает своевременную выплату денежного пособия на детей, находящихся под опекой, в соответствии с действующим законодательством.

3.9. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений в соответствии с действующими нормативными актами и результатами финансово – хозяйственной деятельности.

3.10. Проводит работу по совершенствованию системы оплаты труда в бюджетной сфере, направленную на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых услуг.

3.11. Содействует заключению коллективных договоров в муниципальных учреждениях муниципального образования «Молчановский район», обеспечивает уведомительную регистрацию коллективных договоров и контроль за их выполнением.

3.12. Регулярно информирует трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе о полноте и своевременности финансирования учреждений социальной сферы, финансируемых из бюджета муниципального образования «Молчановский район».

3.13. Ходатайствует перед Думой Молчановского района о выделении финансовых средств из бюджета муниципального образования «Молчановский район» на:

- дотацию школьного питания из социально незащищенных семей и посещающих группы продленного дня;
- дотацию льготного питания учащихся общеобразовательных школ.

3.14. Проводит мониторинг применяемого минимального размера оплаты труда в организациях муниципального образования «Молчановский район» и

принимает меры оперативного регулирования в случаях нарушения трудового законодательства.

Работодатели

3.15. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, отраслевых соглашений и Соглашения. Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленный Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.16. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.17. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся:

- к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

- к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

- к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70% от общей величины оплаты труда;

- к установлению процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

3.18. Выплачивают в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

3.19. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с полной суммы выплаченной заработной платы и прочих выплат работникам.

3.20. Определяют порядок индексации заработной платы.

Профсоюзы

3.21. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

3.22. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

3.23. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, оплаты отпусков и листов временной нетрудоспособности, расчета в случае увольнения.

Раздел IV. Социальные гарантии и поддержка населения

Администрация района, работодатели, профсоюзы

4.1. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения Молчановского района, повышающих качество предоставления услуг в социальной сфере, проводят согласованную политику по вопросам формирования отдельных тарифов в сфере транспортного обслуживания и жилищно-коммунального обслуживания.

4.2. Сохраняют объемы ежегодного оздоровительного отдыха детей и молодежи в каникулярное время. Добиваются охвата организованным отдыхом не менее 70% от общего числа детей, увеличения числа детей, отдохнувших в загородных оздоровительных учреждениях, включая учреждения санаторного типа, не менее чем на 2,5% ежегодно.

4.3. Обеспечивают финансирование проведения спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно календарному плану мероприятий в сфере физической культуры и спорта Молчановского района.

4.4. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства Фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов для организации отдыха и лечения работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством. Добиваются ежегодного увеличения числа работников, оздоровленных в санаторно-курортных учреждениях.

4.5. Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории муниципального образования «Молчановский район».

Администрация района

4.6. Обеспечивает равное право граждан на получение бесплатного образования, медицинских услуг (в рамках государственных гарантий), эффективному расходованию бюджетных средств, стимулированию частных инвестиций в социальную сферу. Способствует повышению доступности и качества социальных услуг.

4.7. Способствует повышению доступности и качества специализированной, высокотехнологичной медицинской помощи, развитию первичной медико-санитарной помощи.

4.8. Предусматривает в бюджете муниципального образования «Молчановский район» на очередной финансовый год и плановый период ассигнования в соответствии с действующим законодательством на:

- мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей;
- компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.9. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставления государственных, муниципальных услуг, переход на их предоставление в электронном виде.

4.10. Способствует повышению обеспеченности населения Молчановского района местами в детских дошкольных учреждениях.

Работодатели

4.11. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

- выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% от фонда оплаты труда;
- выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 35 лет;
- проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;
- проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;
- осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников.

4.12. Организуют проведение не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения полной диспансеризации работников.

4.13. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.14. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

4.15. Организует электронное информационное взаимодействие с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Тверской области по заблаговременному предоставлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

Профсоюзы

4.16. Осуществляют общественный контроль за:

– расходом средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;

– своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность

Администрация района, работодатели, профсоюзы

5.1. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового и природоохранного законодательства организациями, осуществляющими деятельность на территории Молчановского района.

5.2. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой в муниципальном образовании «Молчановский район».

5.3. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

Администрация района

5.4. Принимает участие в проведении конференций, совещаний, семинаров, мастер-классов, тренингов, конкурсов по охране труда, Дней охраны труда.

5.5. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории Молчановского района, экологическому воспитанию и образованию населения.

5.6. Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

Работодатели

5.7. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.8. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.9. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование.

5.10. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.11. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

5.12. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

5.13. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

5.14. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.15. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

Профсоюзы

5.16. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.17. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.18. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.19. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.20. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.21. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших

профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Раздел VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Администрация района, работодатели, профсоюзы

6.1. Реализуют систему мер государственной и общественной поддержки защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Участвуют в реализации Стратегии развития социальной сферы Томской области до 2022 года, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

6.3. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

6.4. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, областных и районных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.8. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи.

6.9. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

Администрация района

6.10. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.11. В рамках своей компетенции обеспечивает реализацию программ, направленных на обеспечение жильем молодых семей в муниципальном образовании «Молчановский район».

6.12. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи.

6.13. Поддерживает мероприятия, способствующие гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи, воспитанию толерантности в молодежной среде, формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.14. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.15. Содействует развитию волонтерского движения.

6.16. Обеспечивает внедрение и реализацию всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

6.17. Содействует развитию творческого потенциала молодежи.

Работодатели

6.18. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.19. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.20. Создают условия для дополнительного профессионального образования и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.21. Развивают образовательное и производственное наставничество. Распространяют лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

6.22. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей.

6.23. Способствуют заключению договоров о целевом обучении со студентами профессиональных образовательных организаций с их последующим трудоустройством.

6.24. Проводят «Дни открытых дверей» для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.25. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

Профсоюзы

6.26. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.27. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.28. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

Раздел VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Администрация района, работодатели, профсоюзы

7.1. Проводят работу по реализации Закона Томской области от 13.01.2003 № 11-03 «О социальном партнерстве в Томской области».

7.2. Содействуют заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства.

7.3. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.

7.4. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.5. В целях распространения информации о деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе, о ходе реализации территориального соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров стороны публикуют информацию на официальном сайте муниципального образования «Молчановский район».

7.6. Организуют проведение заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе для рассмотрения вопросов с участием представителей органов местного самоуправления.

Администрация района

7.7. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие Стороны социального партнерства.

7.8. Организует исполнение переданных государственных полномочий по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров в соответствии с Административным регламентом предоставления органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области государственной услуги по регистрации коллективных договоров, утвержденным Приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 21 июля 2014 года № 118 «Об утверждении Административного регламента предоставления органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области государственной услуги по регистрации коллективных договоров».

Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций.

Организует ведение электронного регистра коллективных договоров Томской области в целях хранения и анализа данных о коллективных договорах муниципального образования «Молчановский район».

7.9. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых комиссий, рабочих групп, связанных с реализацией социально – экономических интересов граждан.

7.10. При обращении работодателей в органы местного самоуправления (исполнительные органы государственной власти Томской области) по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки, представления к награждению, учитывает их участие в социальном партнерстве в сфере труда, наличие коллективного договора, профсоюзной организации и социального пакета гарантий работникам организации.

7.11. В целях легализации трудовых отношений принимает меры, направленные на увеличение количества организаций, в которых действуют коллективные договоры.

Работодатели

7.12. Заключают коллективные договоры в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом Российской Федерации, представляют их на уведомительную регистрацию уполномоченному специалисту Администрации Молчановского района. Обеспечивают выполнение условий коллективных договоров.

7.13. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.14. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

7.15. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Профсоюзы

7.16. Продолжают работу по развитию профсоюзного движения в трудовых коллективах.

7.17. Содействуют заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории района организациях всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации. Добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

7.18. Организуют работу по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

7.19. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов). Оказывают содействие в создании в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.20. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год.

Раздел VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение вступает в силу с 10 ноября 2017 года и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения в двухнедельный срок с момента подписания размещается на официальном сайте муниципального образования «Молчановский район».

8.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно сторонами и трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Молчановский район».

8.4. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По запросу сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

8.5. Действие Соглашения распространяется:

- на организации, финансируемые за счет средств бюджета муниципального образования «Молчановский район»;
- на организации, имеющие профсоюзных представителей в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Молчановский район»;
- на организации, подписавшие настоящее Соглашение;
- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями;
- на объединение профсоюзов муниципального образования «Молчановский район».

8.6. Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Молчановский район», в течение всего срока его действия.


8.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами трехсторонней комиссии муниципального образования «Молчановский район» по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Администрацией Молчановского района, профсоюзными организациями и работодателями
на 2017 - 2020 г.г.
подписали:

<p>От Администрации Молчановского района:</p> <p>Глава Молчановского района</p>  <p><u>Ю.Ю.Сальков</u></p> <p>10 ноября 2017г</p>	<p>От профсоюза:</p> <p>Председатель Координационного Совета профсоюза Молчановского района, председатель райкома профсоюза работников образования</p> <p><u>Н.П. Чугунова</u></p> <p>Председатель райкома профсоюза работников культуры</p> <p><u>Н.И. Попова</u></p> <p>Председатель профкома работников МАУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга»</p> <p><u>М.Г. Путинцева</u></p> <p>Председатель профкома работников МБУК «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система»</p> <p><u>И.А. Янченко</u></p> <p>10 ноября 2017г</p>	<p>От работодателей:</p> <p>Индивидуальный предприниматель</p> <p><u>И.В. Головкин</u> И.В. Головкин</p> <p>Директор ООО «Центр поддержки малого предпринимательства и консультирования селян»</p> <p><u>Т.А. Дьяконова</u> Т.А. Дьяконова</p> <p>Индивидуальный предприниматель</p> <p><u>О.В. Ягофарова</u> О.В. Ягофарова</p> <p>Индивидуальный предприниматель</p> <p><u>Г.А. Вострикова</u> Г.А. Вострикова</p> <p>10 ноября 2017г</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------