

## ПРОТОКОЛ № 2

заседания трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений муниципального образования  
«Молчановский район»

с. Молчаново

17.06.2022

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Щедрова Е.В. – заместитель Главы Молчановского района по экономической политике;  
СОПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Галактионова В.Н. – начальник отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

Секретарь: Котеловская Л.В. – главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

Присутствовали:

Бояджян Н.А.	- индивидуальный предприниматель;
Дьяконова Т.А.	- директор ООО «Центр поддержки малого предпринимательства и консультирования селян»;
Лисаченко О.В.	- начальник отдела ОГКУ «ТО МФЦ» по Молчановскому району»;
Ломаева М.Г.	- индивидуальный предприниматель;
Матюшина А.А.	- индивидуальный предприниматель;
Паульзен Д.Г.	- управляющий делами Администрации Молчановского района;
Чугунова И.П.	- председатель Координационного Совета профсоюзов муниципального образования «Молчановский район», председатель районной профсоюзной организации;
Янченко И.А.	- председатель профсоюза работников МБУК «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система».

ПОВЕСТКА ДНЯ  
заседания трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений в муниципальном образовании  
«Молчановский район»

1. О предоставлении государственных и муниципальных услуг ОГКУ «ТО МФЦ» по Молчановскому району».

Докладчик: Лисаченко Ольга Викторовна – начальник отдела ОГКУ «ТО МФЦ» по Молчановскому району».

2. О мерах по активизации коллективно-договорного процесса в Молчановском районе. О результатах выполнения Администрацией Молчановского района и работодателями в первом полугодии 2022 года обязательств Раздела III «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения» районного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2021 – 2023 годы.

Докладчик: Галактионова Виктория Николаевна – начальник отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района;

Котеловская Лариса Валерьевна – главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

3. О развитии малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования «Молчановский район».

Докладчик: Галактионова Виктория Николаевна – начальник отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

СЛУШАЛИ:

1. О предоставлении государственных и муниципальных услуг ОГКУ «ТО МФЦ» по Молчановскому району».

Лисаченко О.В.: Перечень услуг, которые предоставляются через ОГКУ «ТО МФЦ» по Молчановскому району, постепенно изменяется. Каждая услуга предоставляется в соответствии с административным регламентом. На сегодняшний день востребованы услуги по выдаче сертификата на газификацию на сумму от 50000 до 70000 рублей. Осуществляется взаимодействие с Департаментом по вопросам семьи и детей Томской области по вопросу выдачи путевок в лагеря детям из семей с доходом ниже прожиточного минимума. 68 пакетов документов приняты от граждан. Так же востребованы услуги страхования от клеща. Есть и платные услуги по заполнению декларации о доходах, договоров купли-продажи недвижимого имущества. Востребованной услугой по-прежнему является регистрация и подтверждение записи на портале «Госуслуги». Стоит отметить, что множество услуг граждан может получить посредством сервиса «Госуслуги». Кроме того, для оказания помощи гражданам функционирует речевой помощник Тома, которая подробно разъяснит нюансы той или иной услуги. Для получения данной услуги можно позвонить по телефону 88003500850.

Из года в год продолжается выездная работа специалистов. Населению удобно пользоваться услугами, так как достаточно большое количество документов можно

оформить в одном месте. На сегодняшний день специалисты выезжают в с.Нарга, с. Тунгусово, с. Могочино.

**ВЫСТУПИЛИ:**

Матюшина А.А.: На сегодняшний день для получения услуги необходима предварительная запись?

Лисаченко О.В.: Работает одно окно по предварительной записи, но услуги можно получить и в порядке живой очереди.

**РЕШИЛИ:** Информацию принять к сведению.

2. О мерах по активизации коллективно-договорного процесса в Молчановском районе. О результатах выполнения Администрацией Молчановского района и работодателями в первом полугодии 2022 года обязательств Раздела III «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения» районного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2021 – 2023 годы.

Галактионову В.Н.: На основании регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2022 год минимальная заработная плата составляет 13890 рублей. В муниципальном образовании «Молчановский район» с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, составляет 25002,0 рублей.

Однако Постановлением Правительства РФ от 28.05.2022 № 973 с 1 июня 2022 года установлен минимальный размер оплаты труда – 15279 рублей, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, минимальная заработная плата составит 27502,2 рублей. Обязательства по выплате заработной платы в муниципальных организациях Молчановского района выполнены полностью, задержек выплаты за первое полугодие 2022 года не было.

На сегодняшний день в муниципальных учреждениях Молчановского района действуют 26 коллективных договоров, 25 из них зарегистрировано, 1 находится на регистрации. В 2021 году зарегистрировано 5 коллективных договоров. За первое полугодие 2022 года зарегистрировано 6 коллективных договоров.

В связи с рекомендацией Департамента труда и занятости населения Томской области предоставлять дни отдыха за вакцинацию, направлены рекомендации о внесении изменений в коллективные договоры. Заключено и зарегистрировано в 2021 году 13 дополнительных соглашений к коллективным договорам. В 2022 году дополнительные соглашения на регистрацию не поступали.

Во избежание большого количества ошибок проводятся консультации о порядке регистрации коллективных договоров, о нововведениях в трудовом законодательстве. На сегодняшний день проводятся консультации по подготовке и регистрации трех коллективных договора: коллективный договор МАОУ «Молчановская СОШ №1», Администрации Суйгинского сельского поселения, МАОУ «Сулзатская СОШ».

В МАОУ «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Молчановского района» действие коллективного договора заканчивается 30.06.2022.

По-прежнему коллективные договоры областных учреждений регистрируются в Департаменте труда и занятости населения Томской области.

В 2021 году Департаментом труда и занятости населения Томской области проведена плановая проверка деятельности Администрации Молчановского района при осуществлении переданных ей отдельных государственных полномочий по регистрации коллективных договоров. По итогам проверки направлены замечания. Все замечания направлены в учреждения для подготовки дополнительных соглашений к коллективным договорам. Еще раз хочу обратить внимание на выполнение определенных требований при подготовке коллективных договоров. При подготовке текста коллективного договора необходимо учитывать требования статьи 24 ТК РФ, а именно выполнение принципа реальности обязательств. Что это значит? В коллективных договорах должны быть четкие критерии выплаты материальной помощи (суммы и условия выплаты) и других выплат. Это же касается и других обязательств. Необходимо при этом исключить формулировку «при экономии фонда оплаты труда».

С целью сокращения ошибок при составлении текста коллективного договора, хочу ознакомить присутствующих с нововведениями в сфере трудовых отношений.

В марте 2022 года в Трудовой кодекс Российской Федерации внесено ряд изменений. Прежде всего изменения касаются сферы охраны труда.

С 1 сентября 2022 года начнут действовать новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

С 1 января 2022 года большинству работодателей нужно размещать вакансии на портале «Работа в России».

С 1 сентября 2022 года вступит в силу порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов.

Скорректирован порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, введено понятие микроповреждений (микротравм), учет и рассмотрение обстоятельств и причин которых работодатель осуществляет самостоятельно, введен запрет (за некоторым исключением) на работу в опасных условиях труда.

Помимо этого, в ТК РФ закреплены новые обязанности и права работников и работодателей.

Работодатели в соответствии с новой редакцией ТК РФ теперь обязаны, в частности:

- приостановить работы на рабочих местах, если условия труда на них по результатам СОУТ отнесены к опасному классу (на некоторые работы это не распространяется) (ст. 214.1 ТК РФ);

- обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (ч. 3 ст. 214 ТК РФ);

- незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу (ст. 216.2 ТК РФ);

- обеспечить информирование работников об использовании приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ст. 214 ТК РФ).

Для работодателей в новой редакции ТК РФ закреплено право, например:

- на проведение самостоятельной оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права (самообследование) (ст. 22 ТК РФ);

- на использование в целях контроля за безопасностью производства работ приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, и обеспечение хранения полученной информации (ст. 214.2 ТК РФ);

- на ведение электронного документооборота в области охраны труда (ст. 214.2 ТК РФ).

Работники в соответствии с новой редакцией ТК РФ обязаны, в частности:

- незамедлительно известить своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, а также приостановить работу до их устранения (ст. 215 ТК РФ);

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК РФ, требований охраны труда (ст. 215 ТК РФ).

Для работников в новой редакции ТК РФ закреплено право, в частности:

- на профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда (ст. 216 ТК РФ);

- на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (ст. 216 ТК РФ).

РЕШЕНИЕ: Информацию принять к сведению. Главному специалисту по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям отдела экономического анализа и прогнозирования оказать консультационную поддержку по подготовке и регистрации коллективного договора руководителям и работникам учреждений, в которых отсутствует действующий коллективный договор. Руководителям учреждений при подготовке коллективных договоров обратить внимание на изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации.

### СЛУШАЛИ:

3. О развитии малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования «Молчановский район».

Галактионову В.Н.: Количество субъектов малого предпринимательства, зарегистрированных на территории Молчановского района, в период 2016–2021 г.г. имеет тенденцию к снижению. Так, по состоянию на 01.01.2022 г. на территории района было зарегистрировано 269 налогоплательщиков, применяющих НПД. По состоянию на 01.02.2022г. зарегистрировано 289 налогоплательщиков, применяющих НПД (по состоянию на конец 2020 года 42 человека).

На территории района реализуется ряд поддержек для субъектов предпринимательства и «самозанятых» граждан.

Для безработных граждан, желающих заниматься предпринимательством, предусмотрена возможность получения единовременной финансовой помощи при их регистрации в качестве субъекта малого предпринимательства или «самозанятого» в размере 100 тыс. рублей. В 2021 году ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района» данная поддержка оказана трем вновь созданным индивидуальным предпринимателям и самозанятым гражданам (2 - услуги салонов

красоты Молчаново, Сулзат, услуги по отделке помещений). За истекший период 2022 года данную поддержку получили 3 гражданина, осуществляющие деятельность по изготовлению кондитерских изделий, производству сантехнических работ, ремонту мототехники.

С целью повышения реальных доходов населения ОГКУ «Центр социальной поддержки населения Молчановского района» оказывается поддержка индивидуальным предпринимателям и «самозанятым» со среднедушевым доходом ниже величины прожиточного минимума в размере до 250 тыс. рублей. Данной мерой поддержки в 2021 году воспользовались 9 ИП и «самозанятых» граждан (услуги красоты, изготовление изделий из дерева, услуги общественного питания, швейное дело). За истекший период 2022 года оказана поддержка двум «самозанятым» гражданам: пилорама в с. Молчаново, баня в с. Нарга).

В текущем году привлечены средства на реализацию конкурса предпринимательских проектов «Новая волна» в размере 500 тыс. рублей. С июля стартует реализация новой формы поддержки - предоставления субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства в целях возмещения части затрат, связанных с доставкой социально значимых продовольственных товаров в торговые точки посредством паромной переправы. Данная поддержка предполагает возмещение 50% затрат на услуги паромной переправы.

Также в текущем году будут возмещены расходы субъектов малого предпринимательства, осуществляющих производство продукции, на электроэнергию, производимую дизельными электростанциями (с. Суйга).

Необходимо отметить, что в дальнейшем планируется проводить работу по расширению перечня мер поддержки субъектов малого предпринимательства с учетом мнения предпринимателей.

У производителей хлебобулочных изделий есть возможность получения субсидии на компенсацию предприятиям хлебопекарной промышленности части затрат на производство и реализацию произведенных и реализованных хлеба и хлебобулочных изделий. Один из индивидуальных предпринимателей уже подал документы на получение данной субсидии.

Администрацией Молчановского района планируется дальнейшая реализация мероприятий по поддержке малого и среднего предпринимательства, в том числе с привлечением средств областного бюджета.

РЕШЕНИЕ: Информацию принять к сведению. Главному специалисту по развитию малого бизнеса и целевым программам отдела экономического анализа и прогнозирования продолжить оказание консультаций о реализации мер, направленных на оказание поддержки субъектам малого предпринимательства.

Председатель



Е.В. Щедрова

Секретарь



Л.В. Котеловская