

ПРОТОКОЛ № 3
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений муниципального образования
«Молчановский район»

с.Молчаново

21.09.2023

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Щедрова Е.В. – заместитель Главы Молчановского района по экономической политике;

СОПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Галактионова В.Н. – начальник отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

Присутствовали:

Гилева Т.М. – директор ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»;

Дубровина А.С. – художественный руководитель МАУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга»;

Колчина Т.М. – директор МАОУ ДО «Молчановская ДЮСШ»;

Ломаева М.Г. – индивидуальный предприниматель;

Онищенко Н.В. – начальник Управления финансов Администрации Молчановского района;

Чугунова Н.П. – и.о. начальника МКУ «Управление образования Администрации Молчановского района Томской области».

ПОВЕСТКА ДНЯ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в муниципальном образовании
«Молчановский район»

1. О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».
Докладчик: Чугунова Надежда Прокопьевна – председатель Координационного совета профсоюзов муниципального образования «Молчановский район», председатель районной профсоюзной организации.
2. Об организации детской оздоровительной кампании в 2023 году и о мерах по совершенствованию системы отдыха и оздоровления детей.
Докладчик: Чугунова Надежда Прокопьевна – и.о. начальника МКУ «Управление образования Администрации Молчановского района Томской области».
3. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних в 2023 году на период летних каникул. Изменения в федеральном и региональном законодательстве в сфере занятости.
Докладчик: Гилева Татьяна Михайловна – директор ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района».
4. О развитии физической культуры и спорта в Молчановском районе. Развитие и реализация потенциала молодежи в интересах района.
Докладчик: Колчина Татьяна Михайловна – директор МАОУ ДО «Молчановская ДЮСШ»;
Дубровина Анастасия Сергеевна – художественный руководитель МАУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга».

5. Разное.

СЛУШАЛИ:

1. О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Чугунову Н.П.: Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются:

- достойная заработная плата работников;
- безопасные условия труда;
- развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, а также скорейшее принятие закона, регулирующего трудовые отношения платформенных занятых, а также новой редакции закона о занятости населения.

Ведется непрерывная работа по включению в коллективные договоры и соглашения льгот и гарантий для участников СВО.

Несмотря на социально-ориентированную политику государства, борьба за достойный труд в России не теряет своей актуальности. Значительное количество граждан продолжает трудиться в сегменте низкоквалифицированного труда в качестве самозанятых, платформенных занятых.

Недобросовестными работодателями предпринимаются попытки сведения норм, зафиксированных в документах социального партнерства, к декларативным. Большого внимания требуют условия труда и занятости в государственном секторе экономики, а также повышение роли коллективных договоров и соглашений.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!».
2. Провести Всероссийскую акцию профсоюзов «За достойный труд!» в период с 25 сентября по 7 октября 2023 года.
3. Утвердить девиз акции – «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» и логотип акции на 2023 год.
4. Определить основными формами акции профсоюзов:
 - заседания региональных трёхсторонних комиссий и отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции;
 - собрания в трудовых коллективах с единой повесткой, определенной профсоюзом;
 - обучающие семинары по тематике социального партнерства;
 - размещение информации о проведении акции на информационных ресурсах профсоюзных организаций, входящих в структуру ФНПР, а также на личных страницах профактива;
 - интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru).

ВЫСТУПИЛИ:

Щедрова Е.В.: Сколько человек состоит в профсоюзе в сфере образования?

Чугунова Н.П.: 90 человек.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению.

СЛУШАЛИ:

2. Об организации детской оздоровительной кампании в 2023 году и о мерах по совершенствованию системы отдыха и оздоровления детей

Чугунову Н.П.: В летний период 2023 года была организована работа на площадках 7 школ района с дневным пребыванием детей. В связи с капитальным ремонтом не была организована летняя оздоровительная кампания в МБОУ «Сарафановская СОШ».

Всего было оздоровлено 900 обучающихся, из них 90 трудоустроены.

На обеспечение организации отдыха детей в каникулярное время в 2023 году было выделено 1 738 000 рублей из областного бюджета и 306 008 рублей из местного бюджета.

В загородные лагеря выделено 7 путевок, 5 использовали, 2 путевки осталось – поедут на осенних каникулах.

В период работы лагеря была организована профильная смена отряда ЮИД, спортивный лагерь.

В рамках реализации подпрограммы «Профилактика правонарушений и наркомании в Молчановском районе» муниципальной программы «Обеспечение безопасности населения Молчановского района на 2022 – 2029 годы» были предусмотрены расходы в размере 240 000 рублей из местного бюджета на материальную поддержку несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет на период их участия во временных работах.

Положительной стороной организации работы лагерей является оздоровление детей, а также профилактика правонарушений среди детей и подростков, социальная поддержка детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Дети обеспечивались сбалансированным двухразовым питанием, воспитательно – оздоровительная работа в лагерях осуществлялась в соответствии с разработанными и утвержденными программами. Дети с удовольствием посещали кружки.

Большое внимание уделялось укреплению психологического здоровья детей, мероприятиям, направленным на профилактику буллинга и других форм насильственного поведения, профилактику виктимного поведения детей, а также профилактику дорожно-транспортного травматизма, пожарной безопасности, терроризма и экстремизма, асоциального поведения несовершеннолетних.

В лагерях проводилась профориентационная работа с детьми, мероприятия, посвященные знаменательным календарным датам, направленные на патриотическое воспитание детей. Лагеря активно сотрудничали с библиотеками, пожарными частями, сельскими Домами культуры, ГИБДД.

Таким образом, по окончании смены у детей улучшилось физическое и психологическое здоровье, повысился уровень спортивной подготовки, продолжилось развитие коммуникативных, познавательных, творческих способностей.

ВЫСТУПИЛИ:

Щедрова Е.В.: Каким образом производится отбор детей и выбор лагерей?

Чугунова Н.П.: В основном дети ездят в «Актив». Выезжают дети из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Ломаева М.Г.: С какого возраста возможно трудоустройство детей?

Гилева Т.М.: с 14 лет.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению.

СЛУШАЛИ:

3. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних в 2023 году на период летних каникул. Изменения в федеральном и региональном законодательстве в сфере занятости.

Гилеву Т.М.: Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время осуществляется в рамках двух программ:

- ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Томской области» (трудоустроено 82 несовершеннолетних);
- государственной программы «Обеспечение безопасности населения Томской области» (трудоустроено 10 несовершеннолетних, из них 4 человека состоят на учете в КДН, 6 человек состоят на внутришкольном учете и на учете в ОВД).

Всего на реализацию мероприятия по организации летней занятости из областного бюджета выделено 105 500 рублей, в том числе по программе «Обеспечение безопасности населения Томской области» 10700 рублей.

Из местного бюджета на заработную плату подросткам в рамках летнего лагеря выплачено 233 900 рублей. Кроме этого, привлечены средства работодателя в сумме 6500 рублей.

Средний доход на 1 несовершеннолетнего гражданина (заработная плата + материальная поддержка от ЦЗН) составил 3759,78 рублей за 15 календарных дней, что более чем на 45% ниже прошлогоднего показателя. Это связано с низким показателем среднего периода трудоустройства и с небольшой нагрузкой (в школы принимали подростков на 0,17 ставки).

Изменения в федеральном и региональном законодательстве в сфере занятости.

За истекший период в Трудовой кодекс РФ изменения вносились семь раз. Самые значимые из них:

- Федеральным законом от 11 июня 2022 г. № 155-ФЗ ТК РФ дополнен статьей 328.1 Ограничения на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа с 01.03.2023;

- Федеральным законом от 7 октября 2022 г. № 376-ФЗ внесены изменения в статьи 81, 83, 121, 179, 259, 312.7, 330.3, 351.6 ТК РФ. Практически все внесенные изменения в данные статьи связаны с урегулированием трудовых отношений с лицами, призванными на военную службу по мобилизации или проходящими службу по контракту. Также данным ФЗ глава 55 ТК РФ дополнена статьей 351.7 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- Федеральным законом от 5 декабря 2022 г. № 491-ФЗ внесены изменения в статью 262 ТК РФ: Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами. Данная статья изложена в новой редакции: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего

количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.»;

- Федеральным законом от 19 декабря 2022 г. № 545-ФЗ внесены изменения в статью 302 и 351.7 ТК РФ: дополнив ст. 302 ч. 9 и 10 законодатель обязал работодателя за счет его средств осуществлять доставку работников, работающих вахтовым методом, от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно, либо компенсировать работнику, работающему вахтовым методом, расходы на оплату стоимости его проезда от места жительства до места нахождения работодателя или пункта сбора. Статью 351.7 дополнили новой ч. 12 следующего содержания: «Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.»;

- Федеральным законом от 13 июня 2023 г. № 259-ФЗ внесены изменения в статью 63 ТК РФ: с 13.06.2023 г. при заключении трудового договора для выполнения легкого труда с лицом, достигшим возраста четырнадцати лет, больше не требуется письменного согласия органа опеки и попечительства, достаточно письменного согласия одного из родителей. Также статья дополнена частью 4 следующего содержания: «Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной

программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.»;

- Федеральным законом от 4 августа 2023 г. № 471-ФЗ внесены изменения в статьи 332 и 351.7 ТК РФ.

Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» за истекший период претерпел незначительные изменения, в основном это изменения, касающиеся мобильности трудовых ресурсов, и изменения, связанные с содействием гражданам в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости. Данное мероприятие по содействию занятости населения до принятия Федерального закона от 14 июля 2022 г. № 302-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» было доступно только для безработных граждан. С 11.01.2023 года данной государственной услугой могут воспользоваться наряду с безработными и граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

С 01.11.2022 года все услуги службы занятости населения перешли в электронный формат.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению.

СЛУШАЛИ:

4. О развитии физической культуры и спорта в Молчановском районе.

Развитие и реализация потенциала молодежи в интересах района

Колчину Т.М.: Согласно действующему законодательству создание условий для занятий физической культурой и спортом, развитием массового спорта относится к вопросам местного значения. В целях содействия реализации вышеуказанных полномочий в Томской области реализуется Закон Томской области от 13 декабря 2006 года № 314-ОЗ «О предоставлении субсидий местным бюджетам на обеспечение условий для развития физической культуры и массового спорта». В рамках данного Закона муниципальному образованию «Молчановский район» из областного бюджета ежегодно выделяется субсидия на оплату труда инструкторов по спорту. Эта субсидия соразмерно распределена по всем пяти сельским поселениям.

С целью привлечения различных категорий населения к систематическим занятиям физическими упражнениями по месту жительства инструкторы осуществляют агитационно-пропагандистскую работу с населением, формируют группы для организации занятий, приобретают спортивный инвентарь и несут ответственность за его сохранность, проводят физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, обеспечивая при этом безопасность здоровья и жизни граждан. Количество занимающихся спортом людей на 31.12.2022 составляет 4563 человек.

Работа осуществляется в течение всего календарного года вне зависимости от каникул и отпусков во внеурочное время, в помещениях общеобразовательных школ, во дворах, на стадионах, в домах культуры, в тренажерном зале, в физкультурно – оздоровительном комплексе «Триумф».

В процессе работы инструкторы непосредственно по месту жительства организуют досуг, обучают подвижным (дворовым) играм и командным видам

спорта, проводят эстафеты, конкурсы и соревнования среди дворовых команд, беседы, викторины, спортивные праздники.

Всего в группах у инструкторов в каждом сельском поселении занимаются 110 детей.

Инструкторами на 2023 год были проведены спортивно-массовые мероприятия:

- областные зимние и летние сельские спортивные игры «Снежные узоры» и «Стадион для всех»;

- всероссийские массовые соревнования по лыжным гонкам «Лыжня России»;

- всероссийский день бега «Кросс Нации»;

- Областной фестиваль активного долголетия.

Также активно ведется работа по вовлечению лиц с ограниченными возможностями здоровья в физкультурные мероприятия, в частности, ежегодно проводится фестиваль спортивных и творческих способностей лиц с ограниченными возможностями «Преодолей себя».

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 24.03.2014 № 172, в целях реализации мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», утвержденных постановлением Администрации Молчановского района от 18.12.2015 № 618, на базе МАОУ ДО «ДЮСШ» создан «Центр тестирования ГТО».

В 2023 году нормы ГТО сдали 24 человека,

из них:

19 золото;

3 серебро;

2 бронза.

Спортивная инфраструктура неравномерно распределена на территории Молчановского района. Почти во всех сельских поселениях Молчановского района объектами спортивной инфраструктуры являются школьные спортивные залы. Построены малобюджетные спортивные площадки в с. Нарга в 2017 году, в с. Молчаново на стадионе в 2020 году, в с. Сулзат в 2021 году, в с. Тунгусово в 2022 году. Сейчас устанавливается площадка в с. Сарафановка и в рамках государственной программы «Развитие молодежной политики, физической культуры и спорта в Томской области» устанавливается спортивно-технологическое оборудование для создания «умной» спортивной площадки в с. Могочино. Напротив МАОУ «МСОШ №1» в 2022 году установлено спортивно-технологическое оборудование для создания одной малой спортивной площадки, на которой возможно проводить тестирование населения в соответствии с Всероссийским физкультурно-спортивным комплексом «Готов к труду и обороне» (ГТО).

ВЫСТУПИЛИ:

Ломаева М.Г.: Как записаться на сдачу норм ГТО?

Колчина Т.М.: Записаться можно дистанционно, но нужна электронная почта ребенка, затем приходят в ДЮСШ и сдают. Желательно заранее сдавать, особенно выпускникам.

Ломаева М.Г.: Где посмотреть нормы ГТО?

Кочина Т.М.: На сайте ДЮСШ в разделе ГТО.

Дубровину А.С.: В учреждениях культуры наблюдается дефицит молодых специалистов.

Учреждение культуры активно сотрудничает со школами района. В целях развития и реализации потенциала молодежи в интересах района планируется:

- в октябре открытие медиа – центра «ТелеИдея» на базе МАОУ «Молчановская СОШ №1» (7 - 11 класс), ребята научатся азам журналистики, монтажу видеороликов;

- в ноябре открытие танцевального класса для хореографии и занятий театрального искусства (сейчас ищем специалиста – театрала);

- возрождение рок – клуба (специалист вышел с 18.09.2023).

Активно работает «Движение первых» (участвуем во всех мероприятиях- спортивных, патриотических, культурных) областного, районного, поселенческого уровней.

ВЫСТУПИЛИ:

Щедрова Е.В.: Нужно дать информацию на сайт Администрации Молчановского района о том, что планируется в учреждении, какие есть возможности для дополнительных занятий.

Дубровина А.С.: Хорошо.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению.

Председатель



Е.В. Щедрова

Секретарь



В.А. Литвиненко

Е.В. Щедрова

В.А. Литвиненко