

ПРОТОКОЛ № 2

заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений муниципального образования
«Молчановский район»

с. Молчаново

29.06.2021

- ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:** Паульзен Д.Г. – и.о. заместителя Главы Молчановского района по экономической политике;
- СОПРЕДСЕДАТЕЛЬ:** Прудников И.И. – заместитель Главы Молчановского района – начальник Управления по социальной политике.
- Секретарь:** Котеловская Л.В. – главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.
- Присутствовали:**
- | | |
|-------------------|---|
| Бояджян Н.А. | – индивидуальный предприниматель; |
| Дьяконова Т.А. | – директор ООО «Центр поддержки малого предпринимательства и консультирования селян»; |
| Галактионова В.Н. | – и.о. начальника отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района; |
| Чугунова Н.П. | – председатель Координационного Совета профсоюзов муниципального образования «Молчановский район», председатель районной профсоюзной организации; |
| Янченко И.А. | – председатель профсоюза работников МБУК «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система». |

ПОВЕСТКА ДНЯ

заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в муниципальном образовании
«Молчановский район»

1. О мерах по активизации коллективно-договорного процесса в Молчановском районе. О результатах выполнения Администрацией Молчановского района и работодателями в первом полугодии 2021 года обязательств Раздела III «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения» районного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2021 – 2023 годы.

Докладчик: Котеловская Лариса Валерьевна – главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

2. О развитии малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования «Молчановский район».

Докладчик: Галактионова Виктория Николаевна – и.о. начальника отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

3. Разное.

СЛУШАЛИ:

1. О мерах по активизации коллективно-договорного процесса в Молчановском районе. О результатах выполнения Администрацией Молчановского района и работодателями в первом полугодии 2021 года обязательств Раздела III «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения» районного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве на 2021 – 2023 годы.

Котеловскую Л.В.: На основании регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2021 год минимальная заработная плата составляет 12792 рубля. В муниципальном образовании «Молчановский район» с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, составляет 23025,6 рублей. Обязательства по выплате заработной платы в муниципальных организациях Молчановского района выполнены полностью, задержек выплаты за первое полугодие 2021 года не было.

На сегодняшний день действуют 26 коллективных договоров. Длительное время не действовали коллективные договоры в МАУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга» и МБУК «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система». В марте и в мае этого года коллективные договоры этих учреждений были заключены и зарегистрированы. Проводятся консультации для подготовки и регистрации коллективного договора МБДОУ детский сад «Светлячок».

С целью сокращения ошибок при составлении текста коллективного договора, хочу ознакомить присутствующих с нововведениями в сфере трудовых отношений.

Впервые в 2020 году появилось понятие «нерабочие дни». Так как законодательством указанное понятие не закреплено (нерабочие дни не являются праздничными), возникает необходимость закрепить понятие во внутренних документах организации. В коллективном договоре я рекомендую прописать порядок сохранения за работниками заработной платы в период нерабочих дней. Необходимо отметить, что нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, заработная плата в повышенном размере за период нерабочих дней не производится. Если работник в период нерабочих дней находится в отпуске, то нерабочие дни в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается. Наличие в календарном месяце нерабочих дней не является основанием для снижения нормы рабочего времени и снижения заработной платы.

При подготовке текста коллективного договора необходимо учитывать требования статьи 24 ТК РФ, а именно выполнение принципа реальности обязательств. Что это значит? В коллективных договорах должны быть четкие критерии будь то материальная помощь (суммы и условия выплаты) и прочие

выплаты. Это же касается и других обязательств. Необходимо при этом исключить формулировку «при экономии фонда оплаты труда».

Прошу обратить внимание, что распоряжением Администрации Молчановского района установлен предельный уровень соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой иных работников муниципальных учреждений в размере не более чем в 8 раз.

С 20.03.2021 г. больше многодетных работников могут брать отпуск в любое время. Ежегодный отпуск в любое время должен предоставляться по желанию сотрудников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет. При этом хотя бы один ребенок должен быть младше четырнадцати лет. Ранее льготой были вправе воспользоваться многодетные работники, только если все дети младше 12 лет. С 1.01.2021 г. работникам, трудоустроенным впервые, не нужно оформлять трудовые книжки. На таких работников сразу формируются электронные трудовые книжки в ПФР на основании отчетных данных, подаваемых работодателем. С 1.01.2021 г. не нужно направлять ежемесячные сведения о среднесписочной численности работников.

РЕШЕНИЕ: Информацию принять к сведению. Главному специалисту по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям оказать консультационную поддержку по подготовке и регистрации коллективного договора руководителям и работникам учреждений, в которых отсутствует действующий коллективный договор.

СЛУШАЛИ:

2. О развитии малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования «Молчановский район».

Галактионову В.Н.: Количество субъектов малого предпринимательства, зарегистрированных на территории Молчановского района, в период 2016–2021 г.г. имеет тенденцию к снижению. Данная тенденция к снижению обусловлена различными причинами, среди них:

– дополнительная финансовая нагрузка при реализации требований федерального законодательства (применение ККТ, система Меркурий, обязательная маркировка товаров);

– введение специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». Данный налоговый режим является привлекательным для граждан в связи с тем, что позволяет легально осуществлять предпринимательскую деятельность по определенным видам деятельности без регистрации в качестве субъекта предпринимательства и уплачивать налог по льготной налоговой ставке;

– введение ограничительных мер для снижения рисков распространения коронавирусной инфекции;

– развитие сетевой торговли на территории района, что привело к закрытию небольших торговых точек, осуществляющих торговлю продовольственными товарами.

Следует отметить, что по состоянию на 01.04.2021 на территории района на налоговом учете в качестве самозанятых - физических лиц, оказывающих услуги физическим лицам для личных, домашних или иных нужд состоит 15 физических лиц, а также 97 лиц зарегистрированы в качестве плательщиков налога на

профессиональный доход. Общее количество граждан, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», составило 112 человек.

По итогам 2020 года количество занятых в сфере малого предпринимательства составило около 700 человек. В 2020 году предпринимателями дополнительно создано около 15 рабочих мест. По итогам 2020 года на территории района зарегистрировали деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей 44 человека, закрыли деятельность 46 ИП.

Администрацией Молчановского района реализуется ряд мер, направленных на оказание поддержки субъектам малого предпринимательства, среди них:

1) конкурс предпринимательских проектов «Новая волна», направленный на оказание поддержки начинающим предпринимателям. Молчановский район принимал участие во всех отборах на предоставление субсидий для реализации данного мероприятия, проводимых Администрацией Томской области. В результате конкурс был проведен в 2018 году (3 начинающих предпринимателя получили субсидии на развитие бизнеса на общую сумму 1 млн. рублей) и в 2020 году (1 получатель субсидии на сумму 500 тыс. рублей). Создано 6 рабочих мест, в настоящее время все получатели продолжают деятельность на территории района;

2) в 2020 году предоставлена субсидия организации, осуществляющей промышленное рыболовство, в размере 600 тыс. рублей на приобретение холодильного оборудования (ООО «Колпашевский рыбозавод»). В результате оказания данной поддержки в с. Молчаново открыт пункт по приему рыбы;

3) в 2020 году были предоставлены отсрочки по уплате арендной платы субъектам малого и среднего предпринимательства за пользование муниципальным имуществом. Данной мерой поддержки воспользовались один предприниматель и два малых предприятия;

4) ежегодно проводится декада предпринимательства, в рамках которой организуются:

- торжественное мероприятие для предпринимателей с вручением наград и памятных подарков;

- ежегодно проводится конкурс детского рисунка «Предпринимательство глазами детей» с награждением участников памятными подарками;

5) ежегодно проводятся различные тренинги, семинары для субъектов малого предпринимательства с привлечением бизнес-тренеров;

6) ежегодно для предпринимателей проводятся мероприятия с привлечением различных специалистов: комитета лицензирования, налоговой службы, Департамента труда и занятости населения Томской области, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Томской области, Роспотребнадзора, Росреестра и т.д.;

7) ежегодно приобретается торговый инвентарь для проведения ярмарочной торговли, посредством участия в которой субъекты малого предпринимательства получают возможность реализовать свою продукцию, в том числе и за пределами Молчановского района;

8) на регулярной основе организуются ярмарки выходного дня в населенных пунктах Молчановского района, а также выездные мероприятия для участия в ярмарках г. Томска и Томской области, в которых участвуют субъекты малого предпринимательства.

Стоит отметить, что ситуация с распространением коронавирусной инфекции негативно отразилась на деятельности субъектов малого предпринимательства. Кроме того, ограничительные меры в 2020 и текущем году не позволяют осуществлять проведение ряда мероприятий для развития малого и среднего предпринимательства и вовлечения населения в предпринимательскую среду.

Несомненно, роль предпринимателей в социально – экономическом развитии района велика: создаются рабочие места, удовлетворяются потребности жителей в продукции и услугах, в местный бюджет поступают налоговые доходы от деятельности индивидуальных предпринимателей, предприниматели принимают участие в реализации проектов по благоустройству населенных пунктов.

Администрацией Молчановского района планируется дальнейшая реализация мероприятий по поддержке малого и среднего предпринимательства, в том числе с привлечением средств областного бюджета.

РЕШЕНИЕ: Информацию принять к сведению. Главному специалисту по развитию малого бизнеса и целевым программам продолжить оказание консультаций о реализации мер, направленных на оказание поддержки субъектам малого предпринимательства.

СЛУШАЛИ:

3. Разное. О мерах по стимулированию работодателями работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

Котеловскую Л.В.: В соответствии с рекомендациями Департамента труда и занятости населения Томской области по внесению изменений в коллективные договоры учреждений, прошу рассмотреть возможность предоставления дополнительных дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19).

РЕШЕНИЕ: Информацию принять к сведению. Руководителям учреждений проработать вопрос предоставления дополнительных дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), внести изменения в коллективные договоры и предоставить дополнительные соглашения к коллективным договорам на регистрацию.

Председатель

Секретарь

Д.Г. Паульзен

Л.В. Котеловская