

Администрация Молчановского района (далее Администрация), профсоюзные организации Молчановского района (далее профсоюзы), работодатели, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Молчановского района, Законом Томской области от 13.01.2003г. №11-03 «О социальном партнерстве в Томской области», Уставом муниципального образования «Молчановский район» заключили настоящее Соглашение в целях проведения согласованной социально - экономической политики в 2011 – 2013 годах и согласованных действий по реализации Соглашения.

Соглашение является правовым актом, содержащим обязательства сторон по предупреждению социальных конфликтов, стабилизации производства, повышению уровня жизни населения, содействию занятости, эффективному предупреждению социальных конфликтов, социальной поддержке малоимущих слоев населения.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в организациях по заключению коллективных договоров и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот.

Проекты нормативно-правовых актов органов местного самоуправления Молчановского района, затрагивающие важнейшие трудовые и социально-экономические интересы работников предварительно согласовываются сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, предусмотренными в бюджете Молчановского района, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Раздел I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Администрация, работодатели, профсоюзы

В целях реализации Соглашения стороны принимают на себя обязательства совместными усилиями добиваться стабилизации, подъема и развития производства, укрепления финансового положения организаций, осуществляя следующие меры:

1.1. Вносить предложения по формированию бюджета Молчановского района с четкой ориентацией его на развитие экономики района и стимулирование повышения уровня собственных доходов организаций, согласно действующим нормативным правовым актам.

1.2. Проводить активную инвестиционную и инновационную политику, обеспечивающую:

- повышение эффективности и конкурентоспособности организаций Молчановского района;
- создание необходимых условий по защите интересов Молчановских товаропроизводителей на внутреннем рынке;
- поддержку малого и среднего предпринимательства на конкурсной основе;
- повышение эффективности управления муниципальной собственностью, рост её доходности.

Администрация

1.3. Разрабатывает и обеспечивает реализацию мероприятий, изложенных в «Программе социально-экономического развития Молчановского района Томской области».

1.4. Ежеквартально информирует налогоплательщиков через средства массовой информации о доходах и расходах бюджета Молчановского района.

1.5. Координирует мероприятия по энергосбережению в муниципальном секторе.

1.6. Поддерживает местных товаропроизводителей в соответствии с собственными полномочиями, содействует их эффективной работе и своевременной уплате налогов.

1.7. Разрабатывает условия инвестиционной привлекательности на территории Молчановского района.

1.8. Обеспечивает поддержку сельских товаропроизводителей в объемах средств, предусмотренных для сохранения и развития продовольственного потенциала Молчановского района.

1.9. Способствует осуществлению государственной поддержки личных хозяйств в соответствии с Законом Томской области от 09.07.2003 г. 84-ОЗ «О личном подсобном хозяйстве в Томской области».

1.10. Осуществляет контроль и координирует деятельность по обеспечению труднодоступных территорий Молчановского района продовольствием и товарами первой необходимости и накоплению товаров на период бездорожья.

1.11. Создает условия для участия в целевых программах и льготном кредитовании организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей.

1.12. Для сохранения и развития продовольственного потенциала Молчановского района обеспечивает поддержку:

- сельскохозяйственного производства;
- обеспечивает реализацию долгосрочной целевой программы «Развития малых форм хозяйствования мелкотоварного производства на территории Молчановского района на 2011 – 2015 годы».

1.13. Обеспечивает эффективную реализацию Закона Томской области от 19.10.2010 г. № 238-ОЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности на территории Томской области».

1.14. Обеспечивает реализацию долгосрочной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Молчановском районе на период 2009 – 2012 годы».

1.15. Организует и оказывает необходимое содействие в проведении мероприятий, направленных на стимулирование организаций различной формы собственности к постоянному повышению конкурентоспособности производимой продукции и услуг, внедрению современных методов управления.

1.16. Принимает меры по устранению административных барьеров в рамках установленных административно-правовых режимов государственными органами власти и управления для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью.

1.17. В рамках своих полномочий способствует развитию торговли и общественного питания на территории Молчановского района в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2009 года № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления».

Работодатели

1.18. Разрабатывают с привлечением профсоюзной стороны среднесрочные программы развития производства, обеспечивающие стабильную работу предприятий на 2011 - 2013 годы.

1.19. Обеспечивают меры по снижению себестоимости продукции, стабилизации и развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, предотвращению банкротства, улучшению финансового положения организаций.

1.20. Осуществляют мероприятия по продвижению продукции на областной рынок сбыта.

1.21. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по своевременной выплате заработной платы и её повышению, о выполнении обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.22. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, имеющими значение и связанных с ущемлением прав работников.

1.23. Оказывают содействие Администрации Молчановского района в развитии инфраструктуры Молчановского района.

1.24. Организуют повышение квалификации кадров.

Профсоюзы

1.25. Иницируют обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, предусматривая в них условия стабилизации производства, найма и увольнения работников, гарантированной оплаты труда, дополнительных гарантий и компенсаций.

1.26. Иницируют заключение территориально – отраслевых соглашений, контролируют ход их выполнения, добиваются вовлечения трудящихся в процессы повышения эффективности труда, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

1.27. Содействуют разработке программ и осуществлению мероприятий, направленных на реализацию экономической и жилищно-коммунальной реформы в интересах населения Молчановского района.

1.28. Организуют учебу профсоюзного актива по управлению производством, составлению и принятию коллективных договоров и отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.29. Защищают и отстаивают интересы работников.

1.30. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о выполнении коллективного договора.

Раздел II. РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОГО РЫНКА ТРУДА И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Администрация, работодатели, профсоюзы

2.1. Добиваются сдерживания уровня регистрируемой безработицы.

2.2. Разрабатывают основные направления развития персонала на производстве, осуществляют работу по подготовке и переподготовке кадров на производстве и в сфере управления, практикуют совместное проведение семинаров руководителей организаций с председателями профсоюзных комитетов.

2.3. Ежегодно в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений рассматривают ситуацию на рынке труда района, по итогам обсуждения утверждают совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, определяют источники их финансирования.

2.4. В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций разрабатывают программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, и различные формы поддержки высвобождаемых работников.

2.5. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на обеспечение продуктивной занятости населения, сохранение и создание новых рабочих мест, временных рабочих мест и общественных работ, определяют источники и объемы их финансирования.

Определяют основные направления по переподготовке кадров с учетом потребностей организаций (с учетом базы ОГУ НПО «Профессиональное училище - 37).

2.6. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.7. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

2.8. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

Администрация

2.9. Обеспечивает выполнение программы развития общественных работ, финансирование которых осуществляется за счет средств работодателей.

2.10. Содействует предпринимательской инициативе граждан, желающих организовать собственное дело.

2.11. Проводит мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Молчановского района.

2.12. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения. Оказывает информационные, консультационные услуги по вопросам организации малого и среднего предпринимательства.

Работодатели

2.13. Обеспечивают наиболее полное использование производственных мощностей, создание новых, модернизацию и сохранение имеющихся рабочих мест, подготовку и переподготовку кадров.

2.14. Предоставляют дополнительные льготы и компенсации высвобождаемым работникам в соответствии с действующими коллективными договорами.

2.15. Своевременно и в полном объеме передают в ОГУ «Центр занятости населения Молчановского района» сведения о вакантных рабочих местах.

2.16. На договорной основе оказывают помощь инструментами, расходными материалами учебным заведениям Молчановского района в обновлении учебно-материальной базы, прохождении практики учащихся.

2.17. Своевременно и в полном объеме передают в ОГУ «Центр занятости населения Молчановского района» сведения:

- о вакантных рабочих местах;
- о выполнении квоты для приема инвалидов;
- при ликвидации организаций, сокращении численности или штата данные о конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда – не менее чем за 2 месяца;
- информацию о возможных массовых увольнениях – не менее чем за 3 месяца;
- о введении режимов неполной занятости (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы) – в течение трех рабочих дней после принятия решения.

2.18. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального профессионального образования (ОГУ НПО «Профессиональное училище - 37») по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников, требуемых специальностей; прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально – технической базы ОГУ НПО «Профессиональное училище - 37».

2.19. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

2.20. На условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

2.21. Предоставляют рабочие места для трудоустройства на постоянную работу несовершеннолетних граждан в возрасте 16 – 18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.22. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

Профсоюзы

2.23. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.24. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.25. Оказывают безвозмездные услуги членам профсоюзов по вопросам занятости, трудовых споров, по дополнительным льготам и гарантиям и другим социально-экономическим вопросам.

2.26. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятия по:

- созданию и сохранению рабочих мест с уровнем заработной платой не ниже прожиточного минимума и безопасными условиями труда;
- организации профессионального обучения и повышению квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению, как важнейшего средства повышения их конкурентоспособности;
- созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;
- материальной поддержке высвобождаемых работников в организациях.

Раздел III. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

Стороны договорились осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения и уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума. Повышая заработную плату в организациях всех форм собственности и превращая её в надежный источник средств, обеспечивающих достойную жизнь работнику и его семье, расширенное воспроизводство рабочей силы, создание условий для повышения удельного веса заработной платы и доходов от предпринимательской деятельности в общих доходах населения.

Администрация, работодатели, профсоюзы

3.1. Добиваются обеспечения одинакового уровня гарантированной части оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

3.2. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, пособий и социальных выплат работникам организаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

3.3. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

В целях проведения согласованной политики по обеспечению роста реальной заработной платы разрабатывают предложение по развитию системы заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики на основе коллективных договоров и соглашений.

Администрация

3.4. Своевременно и в полном объеме выделяет необходимые средства на выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из местного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Устанавливает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из местного бюджета, на уровне не ниже установленного Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.6. Организует и обеспечивает своевременную выплату денежного пособия на детей, находящихся под опекой, оплату компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания работникам образовательных учреждений, финансируемых из местного бюджета, в соответствии с действующим законодательством.

3.7. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений в соответствии с действующими нормативными актами и результатами финансово – хозяйственной деятельности.

3.8. Проводит работу по совершенствованию системы оплаты труда в бюджетной сфере, направленную на стимулирование работника к повышению качества предоставляемых услуг.

3.9. Содействует заключению коллективных договоров в муниципальных организациях Молчановского района, обеспечивает уведомительную регистрацию коллективных договоров и контроль за их выполнением.

3.10. Регулярно информирует трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе о полноте и своевременности финансирования учреждений социальной сферы, финансируемых из бюджета Молчановского района.

3.11. Ходатайствует перед Думой Молчановского района о выделении финансовых средств из бюджета Молчановского района на:

- дотацию школьного питания из социально незащищенных семей и посещающих группы продленного дня;
- дотацию льготного питания учащихся общеобразовательных школ.

3.12. Осуществляет мониторинг выплаты заработной платы в организациях района, принимает меры, направленные на обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

3.13. Проводит мониторинг структуры доходов и расходов населения различных социальных групп населения с целью разработки мероприятий по снижению их дифференциации.

3.14. Проводит мониторинг применяемого минимального размера оплаты труда в организациях района и принимает меры оперативного регулирования в случаях нарушения трудового законодательства.

Работодатели внебюджетной сферы

3.15. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных (трудовых) договоров в размере не менее прожиточного минимума, установленного в регионе. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования работников с учетом мнения представительного органа работников.

3.16. Обеспечивают уровень ежемесячной заработной платы работника, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени в нормальных условиях труда, и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в соответствии с Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.17. Устанавливают соотношение заработной платы 10 % между наиболее высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз.

3.18. Своевременно и в полном объеме выплачивают заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, установленные в коллективном договоре организации.

При допущении задолженности по выплате заработной платы разрабатывают совместно с профсоюзами мероприятия по погашению задолженности по заработной платы:

- выплачивают с процентами (денежной компенсацией) за каждый просроченный день в размерах, предусмотренных ст. 236 ТК РФ или коллективным договором организации;
- разрабатывают совместно с профсоюзами мероприятия с указанием сроков погашения задолженности.

3.19. Устанавливают размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки.

3.20. Обеспечивают предоставление гарантий, связанных с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях согласно трудовому законодательству, в том числе предусматривают выплату процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они проживали в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

Профсоюзы

3.21. Организуют переговоры с работодателями о включении в коллективные, трудовые договоры, отраслевые соглашения согласованных положений об оплате труда.

3.22. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, оплаты отпусков и листков временной нетрудоспособности, расчета в случае увольнения.

3.23. Принимают меры по предупреждению коллективных споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию и деятельности на предприятиях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы и права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах в предусмотренном законодательством порядке.

3.24. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюзов по вопросам заключения коллективных договоров, оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

3.25. Организуют обучение председателей профкомов и профактива по всем направлениям профсоюзной работы и механизмам защиты прав работников.

Раздел IV. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Администрация, работодатели, профсоюзы

4.1. Обеспечивают контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда в части:

- недопустимости направления в отпуска без сохранения заработной платы по инициативе работодателя;
- своевременности выплаты заработной платы;
- обязательности заключения письменных трудовых договоров с вновь принимаемыми работниками и коллективных договоров;
- соблюдения трудовых прав женщин, несовершеннолетних;
- обеспечения условий и охраны труда.

4.2. Организуют работу по повышению общей культуры охраны труда и окружающей среды. Обеспечивают обучение и проверку знаний руководителей, специалистов, работников организаций по вопросам охраны труда и техники безопасности.

4.3. Информируют население через средства массовой информации о состоянии условий труда, производственного травматизма, профзаболеваемости работающих, об экологическом состоянии территории Молчановского района и нарушениях, связанных с вредными выбросами.

4.4. Проводят согласованную политику в области развития здравоохранения, образования, спорта, семейного и детского отдыха, жилищного обеспечения населения.

4.5. Расширяют охват работников санаторно - курортным лечением.

4.6. Способствуют формированию здорового образа жизни работников, включая борьбу с курением, алкоголизмом и наркоманией.

4.7. Способствуют строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии спортивных сооружений на территории района.

4.8. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения района, а также повышающих качество предоставления бюджетных услуг населению, в том числе в сферах здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики и других.

4.9. проводят разъяснительную работу по повышению уровня пенсионного обеспечения и формирования инвестиционного поведения у работающих граждан района путем вступления в правоотношения по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и государственному софинансированию.

4.10. Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории Молчановского района.

Администрация

4.11. Предусматривает в бюджете Молчановского района ассигнования на компенсацию удорожания питания обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях.

4.12. Предусматривает средства при формировании бюджета Молчановского района на 2011 - 2013 годы на организацию летнего отдыха детей.

4.13. Способствует повышению обеспеченности населения Молчановского района местами в детских дошкольных учреждениях, в том числе путем привлечения на эти цели финансовых средств из местного бюджета.

4.14. Обеспечивает реализацию мероприятий в области культуры.

4.15. Обеспечивает реализацию Программы модернизации здравоохранения Томской области на период 2011 – 2012 годов.

4.16. Обеспечивает реализацию национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»

4.17. Организует совместно с Томским региональным отделением Фонда социального страхования РФ и Совета Федерации профсоюзных организаций области реализацию Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.18. Принимает участие в проводимых совместно с Государственной инспекцией труда Томской области, Томским региональным отделением Фонда социального страхования, отделением Пенсионного фонда РФ по Томской области и Федерацией профсоюзных организаций области проверках соблюдения требований трудового законодательства и безопасного производства работ.

4.19. Принимает меры по обеспечению регулярного транспортного сообщения между областным, районным центром и сельскими поселениями района.

4.20. Организует мероприятия обеспечения граждан Молчановского района бесплатной медицинской помощью в пределах финансирования, утвержденного Думой Молчановского района.

4.21. В установленном порядке принимают меры по обеспечению сохранности документов, образующихся в процессе деятельности организаций и гарантирующих удовлетворению законных прав и интересов граждан.

Работодатели

4.22. Принимают необходимые меры по созданию на рабочих местах организаций здоровых и безопасных условий труда, своевременному предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий. Обеспечивают работающим в неблагоприятных условиях труда на предприятиях всех форм собственности представление компенсаций и льгот, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, на основе аттестации рабочих мест.

4.23. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда», предусматривающего:

- возмещение пострадавшим и их семьям вреда, причиненного работникам увечья, либо иного повреждения здоровья, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с действующими межотраслевыми нормативами;
- обеспечение спецпитанием и средствами индивидуальной защиты.

4.24. Обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда, включенных в соглашение и коллективные договоры.

4.25. Обеспечивают работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с существующими нормами и коллективными договорами.

4.26. Совместно с профсоюзами принимают меры по улучшению жилищных условий работников, предоставлению ссуд и материальной помощи, исходя из финансовых возможностей организаций.

4.27. Организуют проведение не реже одного раза в два года совместно с учреждением здравоохранения полной диспансеризации работников. По её итогам формируют и выполняют план оздоровления работников, включая санаторно-курортное лечение.

4.28. Предусматривают в коллективном договоре за счет собственных средств дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социально-бытовые льготы для работников организаций.

4.29. Организуют работу по:

- аттестации рабочих мест по условиям труда, обновлению Перечня рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, которым установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством;
- обязательному начислению заработной платы работникам, начислению и уплате с нее страховых взносов в пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальный Фонд обязательного медицинского страхования;
- своевременному предоставлению в отделение ПФР по Томской области достоверных сведений о трудовом стаже, зарплате (вознаграждении), доходе и начисленных страховых взносах застрахованных лиц.

4.30. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации – архивным органам.

4.31. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фонда организаций, профсоюзного бюджета и средств социального страхования мероприятий по созданию условий для отдыха работников и членов их семей.

4.32. Оказывают содействие улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов в виде: долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья при наличии финансовой возможности, осуществляют строительство на корпоративной основе.

4.33. Взаимодействуют с Фондом социального страхования РФ, Фондом обязательного медицинского страхования РФ, Пенсионным фондом РФ в части использования средств и обеспечения своевременной оплаты листков временной нетрудоспособности других выплат социального характера, возмещения оплаты стоимости санаторно-курортных путевок.

4.34. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ, представляют в управление Пенсионного фонда документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения и перерасчета пенсий.

Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников.

В целях обеспечения своевременного назначения пенсий совместно с управлением Пенсионного фонда проводят заблаговременную работу по подготовке документов граждан, необходимых для установления им пенсий.

Оказывают содействие в софинансировании в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, своевременно перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии работников.

4.35. Приобретают и выдают за счет собственных средств специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. На работах с вредными и особо вредными условиями труда выдают бесплатно работникам по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, молоко или другие равноценные пищевые продукты.

4.36. Оборудуют санитарно – бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.

4.37. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами.

4.38. Создают в организациях службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области в соответствии с требованиями, установленными законодательством или заключают договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда. Определяют расходы организации на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника в суммарном выражении.

Профсоюзы

4.39. Иницируют обязательное включение в коллективные договоры раздела «Охрана труда и экологическая безопасность».

4.40. Продолжают организационную работу по созданию в каждой организации комиссии профкома по охране труда, назначению уполномоченных профсоюзов по контролю за соблюдением требований по охране труда работников.

4.41. Организуют обучение профсоюзного актива и уполномоченных (доверенных) лиц трудовых коллективов по охране труда.

4.42. Участвуют в разработке социальных программ и осуществляют контроль за их выполнением.

4.43. Осуществляют контроль за своевременным предоставлением работодателями в управления Пенсионного фонда документов, необходимых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе при ликвидации и снятии с учета в качестве страхователей.

4.44. Требуют отмены, приостановки действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающие права, интересы и гарантии работников, ухудшающие условия и безопасность труда.

4.45. Информировывают работников и работодателей о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда в организации.

4.46. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений, трудового и жилищного законодательства, за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию в организациях района.

4.47. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по предоставлению дополнительных по сравнению с действующим законодательством социально-бытовых гарантий для работающих, членов их семей и ветеранов труда.

4.48. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях гарантии сохранности документов, касающихся деятельности организаций и обеспечивающие удовлетворение законных прав и интересов граждан.

Раздел V. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Администрация, работодатели, профсоюзы

5.1. Реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

5.2. Участвуют в реализации Стратегии государственной молодежной политики в Томской области, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

5.3. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

- 5.4. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодежи.
- 5.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.
- 5.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных и областных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.
- 5.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.
- 5.8. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях. Проводят "Дни профессии", профориентационные уроки и экскурсии в организациях.
- 5.9. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.
- 5.10. Оказывают поддержку талантливой молодежи.

Администрация

- 5.11. Взаимодействует с представителями молодежной Думы Молчановского района по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации программ социально-экономического развития Молчановского района.
- 5.12. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной и студенческой среде.
- 5.13. Обеспечивает принятие и реализацию долгосрочной целевой программы "Обеспечение жильем молодых семей в Томской области на 2011 - 2015 годы".
- 5.14. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи.
- 5.15. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма и нравственности, ее ориентации на стабильную жизнедеятельность, социальный успех и духовный прогресс.
- 5.16. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет.

Работодатели

- 5.17. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.
- 5.18. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.
- 5.19. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.
- 5.20. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодежи.
- 5.21. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования и предусматривают в них обязательства по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, организации производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.
- 5.22. Проводят "дни открытых дверей" для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации

рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

5.23. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

Профсоюзы

5.24. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

5.25. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

5.26. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

Раздел VI. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны считают необходимым в предстоящий период продолжить работу по дальнейшему развитию системы социального партнерства, повышению его эффективности, непосредственному воздействию на решение социально – экономических проблем развития Молчановского района.

Администрация, работодатели, профсоюзы

6.1. Проводят работу по реализации Закона Томской области от 13.01.2003г. №11-03 «О социальном партнерстве в Томской области».

6.2. Признают настоящее Соглашение, отраслевые соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания на местах социальной стабильности.

6.3. Договариваются, что в основу социального партнерства будут положены:

- совместная работа;
- доверительные отношения, основанные на открытости информации;
- взаимные консультации;
- взаимный контроль принятых договоренностей и соглашений.

6.4. Содействуют заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

6.5. Оказывают содействие по созданию:

- первичных профсоюзных организаций;
- объединений работодателей на районном уровне.

6.6. Проводят обучение, подготовку и переподготовку представителей профсоюзов и работодателей, работников органов исполнительной власти и местного самоуправления по вопросам труда, коллективного регулирования трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

6.7. Обязуются:

- считаться с мнением сторон;
- официально информировать стороны о принимаемых решениях по вопросам, включенных в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;
- обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.8. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.9. Допускают возможность внесения изменений и дополнений в Соглашение по взаимному согласию сторон в течение срока действия Соглашения.

6.10. В целях распространения информации о деятельности районной трехсторонней комиссии, о ходе реализации территориального соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров стороны публикуют информацию на сайте Администрации Молчановского района.

6.11. Организуют проведение заседаний районной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений для рассмотрения вопросов с участием представителей органов местного самоуправления.

Администрация

6.12. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие Стороны социального партнерства.

6.13. Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, трудовых договоров работников с работодателем - физическим лицом.

6.14. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых комиссий, рабочих групп, связанных с реализацией социально – экономических интересов граждан.

6.15. Способствует профсоюзам в решении вопросов трудовых отношений, обеспечения занятости населения и других проблем.

6.16. Обеспечивает сопровождение автоматизированной информационно-аналитической системы «Социальное партнерство Томской области» с целью хранения и анализа данных о коллективных договорах.

Работодатели

6.17. Организуют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и представляют их на уведомительную регистрацию уполномоченному специалисту Администрации района. Обеспечивают выполнение коллективных договоров.

6.18. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством.

6.19. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

6.20. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работающих. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

Профсоюзы

6.21. Организуют работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.21. Содействуют заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории района организациях всех форм собственности, где имеются профсоюзные

организации. Добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

6.22. Организуют работу профсоюзов по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

6.23. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов).

Раздел VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Соглашение вступает в силу с 9 июня 2011 года и действует в течение трех лет.

7.2. Текст Соглашения в двухнедельный срок с момента подписания и размещается на сайте Администрации Молчановского района.

7.3. Администрация района, работодатели и профсоюзы включают в проекты своих бюджетов и смет расходов средства, зафиксированные в пунктах настоящего Соглашения, направленные на реализацию принятых обязательств.

7.4. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Молчановском районе на 2011 - 2013 годы, и руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную ст. 55 ТК РФ и ст. 25 Закона ТО от 13.01.2003г. №11-03 «О социальном партнерстве в Томской области» ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

7.5. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе в соответствии с Положением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе.

7.6. Стороны договорились раз в полугодие рассматривать на заседании трехсторонней комиссии ход реализации Соглашения и освещать работу комиссии на сайте Администрации Молчановского района.

7.7. В течение срока действия Соглашения, в случае выполнения сторонами его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников. В случае возникновения коллективных трудовых споров стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

7.8. Действие Соглашения распространяется:

- на организации, финансируемые за счет средств бюджета Молчановского района;
- на организации, имеющие профсоюзных представителей в составе комиссии;
- на организации, подписавшие настоящее Соглашение;
- на объединение профсоюзов Молчановского района.

7.9. Соглашение открыто для присоединения к нему других работодателей и профсоюзов, организаций в течение всего срока его действия.

7.10. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

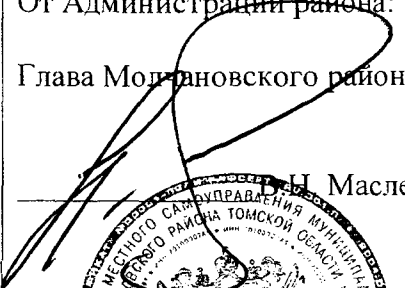
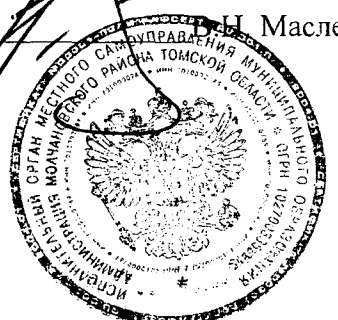
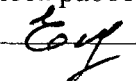

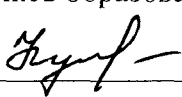

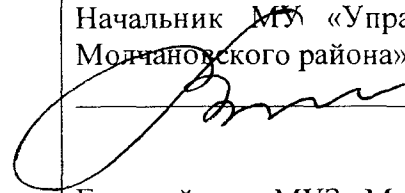
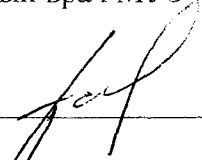
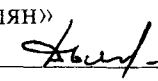
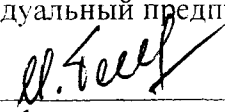
7.11. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7.12. По итогам выполнения Соглашения в 2014 году представители сторон, принимавшие активное участие в работе районной трехсторонней комиссии, выполнении обязательств настоящего Соглашения, решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представляются к награждению Почетной грамотой и Благодарностью Администрации Молчановского района.

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Администрацией района, профсоюзными организациями и работодателями
на 2011 - 2013 г.г.

подписали:

<p>От Администрации района: Глава Молчановского района  Н.И. Масленников</p> 	<p>От Координационного Совета профсоюза Молчановского района: Председатель Координационного Совета, председатель райкома профсоюза работников госучреждений  Е.Б. Бузулукская</p> <p>Председатель объединенного профсоюзного комитета работников здравоохранения  Е. Ф. Косынкин</p> <p>Председатель райкома профсоюзов работников образования  Н.П. Чугунова</p> <p>Председатель профкома работников МУК «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система»  И.А. Янченко</p>	<p>От работодателей: Начальник МУ «Управление образования Молчановского района»  Н.Н. Васильчук</p> <p>Главный врач МУЗ «Молчановская ЦРБ»  Е.А. Парежев</p> <p>Директор МУП Молчановского района «Центр поддержки малого предпринимательства и консультирования селян»  Т.А. Дьяконова</p> <p>Индивидуальный предприниматель  И.В. Головко</p>
---	---	--