

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между
Администрацией Молчановского района,
профсоюзными организациями и работодателями
на 2014 – 2016 годы

Администрация Молчановского района (далее Администрация), профсоюзные организации Молчановского района (далее профсоюзы), работодатели, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 13.01.2003 №11-03 «О социальном партнерстве в Томской области», Уставом муниципального образования «Молчановский район», заключили настоящее Соглашение в целях проведения согласованной социально - экономической политики в 2014 – 2016 годах и согласованных действий по реализации Соглашения.

Соглашение является правовым актом, содержащим обязательства сторон по стабилизации производства, повышению уровня жизни населения, содействию занятости, эффективному предупреждению социальных конфликтов, социальной поддержке малоимущих слоев населения.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в организациях по заключению коллективных договоров и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот.

Проекты нормативно-правовых актов органов местного самоуправления Молчановского района, затрагивающие важнейшие трудовые и социально-экономические интересы работников предварительно согласовываются сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и статьями расходов, предусмотренными в бюджете Молчановского района, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Раздел I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Администрация района, работодатели, профсоюзы

В целях реализации Соглашения стороны принимают на себя обязательства совместными усилиями добиваться стабилизации, подъема и развития экономики района, укрепления финансового положения организаций, осуществляя следующие меры:

1.1. Вносить предложения по формированию бюджета Молчановского района с четкой ориентацией его на развитие экономики района и

стимулирование повышения уровня собственных доходов организаций, согласно действующим нормативным правовым актам.

1.2. Проводить активную инвестиционную и инновационную политику, обеспечивающую:

- повышение эффективности и конкурентоспособности организаций Молчановского района;
- создание необходимых условий по защите интересов Молчановских товаропроизводителей на внутреннем рынке;
- поддержку малого и среднего предпринимательства на конкурсной основе;
- повышение эффективности управления муниципальной собственностью, рост её доходности.

Администрация района

1.3. Разрабатывает и обеспечивает реализацию мероприятий, изложенных в «Программе социально-экономического развития Молчановского района Томской области на 2013 – 2017 годы».

1.4. Ежеквартально информирует налогоплательщиков через средства массовой информации о доходах и расходах бюджета Молчановского района.

1.5. Координирует мероприятия по энергосбережению в муниципальном секторе.

1.6. Поддерживает местных товаропроизводителей в соответствии с собственными полномочиями, содействует их эффективной работе и своевременной уплате налогов.

1.7. Разрабатывает условия инвестиционной привлекательности на территории Молчановского района.

1.8. Обеспечивает поддержку сельских товаропроизводителей в объемах средств, предусмотренных для сохранения и развития продовольственного потенциала Молчановского района.

1.9. Способствует осуществлению государственной поддержки личных хозяйств в соответствии с Законом Томской области от 09.07.2003 № 84-ОЗ «О личном подсобном хозяйстве в Томской области».

1.10. Осуществляет контроль и координирует деятельность по обеспечению труднодоступных территорий Молчановского района продовольствием и товарами первой необходимости и накоплению товаров на период бездорожья.

1.11. Создает условия для участия в целевых программах и льготном кредитовании организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей.

1.12. Для сохранения и развития продовольственного потенциала Молчановского района обеспечивает поддержку:

- сельскохозяйственного производства;

- обеспечивает реализацию долгосрочной целевой программы «Развития малых форм хозяйствования и мелкотоварного производства на территории Молчановского района на 2011 – 2015 годы».

1.13. Обеспечивает эффективную реализацию Закона Томской области от 19.10.2010 № 238-ОЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности на территории Томской области».

1.14. Обеспечивает реализацию долгосрочной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории Молчановского района на период 2013 – 2017 годы».

1.15. Организует и оказывает необходимое содействие в проведении мероприятий, направленных на стимулирование организаций различной формы собственности к постоянному повышению конкурентоспособности производимой продукции и услуг, внедрению современных методов управления.

1.16. Принимает меры по устранению административных барьеров в рамках установленных административно-правовых режимов государственными органами власти и управления для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью.

1.17. В рамках своих полномочий способствует развитию торговли и общественного питания на территории Молчановского района в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2009 года № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления».

Работодатели

1.18. Разрабатывают с привлечением профсоюзной стороны среднесрочные программы развития производства, обеспечивающие стабильную работу предприятий на 2014 - 2016 годы.

1.19. Обеспечивают меры по снижению себестоимости продукции, стабилизации и развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, предотвращению банкротства, улучшению финансового положения организаций.

1.20. Осуществляют мероприятия по продвижению продукции на областной рынок сбыта.

1.21. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по своевременной выплате заработной платы и её повышению, о выполнении обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.22. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, имеющими значение и связанных с ущемлением прав работников.

1.23. Оказывают содействие Администрации Молчановского района в развитии инфраструктуры Молчановского района.

1.24. Организуют повышение квалификации кадров.

Профсоюзы

1.25. Иницируют обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, предусматривая в них условия стабилизации производства, найма и увольнения работников, гарантированной оплаты труда, дополнительных гарантий и компенсаций.

1.26. Иницируют заключение территориально – отраслевых соглашений, контролируют ход их выполнения, добиваются вовлечения трудящихся в процессы повышения эффективности труда, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

1.27. В рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.28. Организуют учебу профсоюзного актива по управлению производством, составлению и принятию коллективных договоров и отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.29. Защищают и отстаивают интересы работников.

1.30. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о выполнении коллективного договора.

Раздел II. РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Администрация района, работодатели, профсоюзы

2.1. Обеспечивают выполнение плана мероприятий в соответствии с Концепцией действий на рынке труда Томской области до 2020 года, утвержденной распоряжением Администрацией Томской области от 17.11.2009 № 820-ра «Об утверждении Концепции действий на рынке труда Томской области до 2020 года».

2.2. Не допускают превышения уровня общей безработицы (по методологии Международной организации труда): в 2014 г. – 7,6%, в 2015 г. – 7,4%, в 2016 г. – 7,2%.

2.3. Осуществляют работу по подготовке и переподготовке кадров на производстве, практикуют совместное проведение семинаров руководителей организаций с председателями профсоюзных комитетов.

2.4. Ежегодно в трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в Молчановском районе рассматривают ситуацию на рынке труда района.

2.5. В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций разрабатывают программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, и различные формы поддержки высвобождаемых работников.

2.6. Реализуют мероприятия, направленные на обеспечение занятости населения, сохранение и создание новых рабочих мест, временных рабочих мест и общественных работ.

Определяют основные направления по переподготовке кадров с учетом потребностей организаций (с учетом базы ОГБУ НПО «Профессиональный лицей № 37»).

2.7. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.8. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

2.9. Реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

Администрация района

2.10. Обеспечивает выполнение программы развития общественных работ, финансирование которых осуществляется за счет средств работодателей.

2.11. Содействует предпринимательской инициативе граждан, желающих организовать собственное дело.

2.12. Проводит мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Молчановского района.

2.13. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения. Оказывает информационные, консультационные услуги по вопросам организации малого и среднего предпринимательства.

Работодатели

2.14. Осуществляют инвестиционные проекты в целях создания новых рабочих мест.

2.15. Предоставляют дополнительные льготы и компенсации высвобождаемым работникам в соответствии с действующими коллективными договорами.

2.16. Своевременно и в полном объеме передают в ОГБУ «Центр занятости населения Молчановского района» сведения:

- о вакантных рабочих местах;
- о потребности в кадрах для формирования заказа на подготовку кадров;
- о выполнении квоты для приема инвалидов;

- при ликвидации организаций, сокращении численности или штата данные о конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда – не менее чем за 2 месяца;
- информацию о возможных массовых увольнениях – не менее чем за 3 месяца;
- о введении режимов неполной занятости (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы) – в течение трех рабочих дней после принятия решения.

2.17. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального профессионального образования (ОГБУ НПО «Профессиональный лицей № 37») по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников, требуемых специальностей; прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников.

2.18. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

2.19. На условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

2.20. Предоставляют рабочие места для трудоустройства на постоянную работу несовершеннолетних граждан в возрасте 16 – 18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.21. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

Профсоюзы

2.22. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.23. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.24. Оказывают безвозмездные услуги членам профсоюзов по вопросам занятости, трудовых споров, по дополнительным льготам и гарантиям и другим социально-экономическим вопросам.

2.25. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятия по:

- созданию и сохранению рабочих мест с уровнем заработной платой не ниже прожиточного минимума и безопасными условиями труда;
- организации профессионального обучения и повышению квалификации работников, в том числе намеренных к высвобождению, как важнейшего средства повышения их конкурентоспособности;
- созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;
- материальной поддержке высвобождаемых работников в организациях.

Раздел III. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Администрация района, работодатели, профсоюзы

3.1. Добиваются обеспечения одинакового уровня гарантированной части оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда и совершенствования нормирования труда.

3.2. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, пособий и социальных выплат работникам организаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

3.3. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

В целях проведения согласованной политики по обеспечению роста реальной заработной платы разрабатывают предложение по развитию системы заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики на основе коллективных договоров и соглашений.

Администрация района

3.4. Своевременно и в полном объеме выделяет необходимые средства на выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из местного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Устанавливает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из местного бюджета, на уровне не ниже установленного Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.6. Обеспечивает повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами.

3.7. Организует и обеспечивает своевременную выплату денежного пособия на детей, находящихся под опекой, в соответствии с действующим законодательством.

3.8. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений в соответствии с действующими нормативными актами и результатами финансово – хозяйственной деятельности.

3.9. Проводит работу по совершенствованию системы оплаты труда в бюджетной сфере, направленную на стимулирование работника к повышению качества предоставляемых услуг.

3.10. Содействует заключению коллективных договоров в муниципальных организациях Молчановского района, обеспечивает уведомительную регистрацию коллективных договоров и контроль за их выполнением.

3.11. Регулярно информирует трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе о полноте и своевременности финансирования учреждений социальной сферы, финансируемых из бюджета Молчановского района.

3.12. Ходатайствует перед Думой Молчановского района о выделении финансовых средств из бюджета Молчановского района на:

- дотацию школьного питания из социально незащищенных семей и посещающих группы продленного дня;
- дотацию льготного питания учащихся общеобразовательных школ.

3.13. Проводит мониторинг применяемого минимального размера оплаты труда в организациях района и принимает меры оперативного регулирования в случаях нарушения трудового законодательства.

Работодатели

3.14. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, отраслевых соглашений и Соглашения.

3.15. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.16. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся:

- к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;
- к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

– к установлению заработной платы основных профессиональных квалификационных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3 – 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

– к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70% от общей величины оплаты труда;

– к установлению процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

3.17. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

Профсоюзы

3.18. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

3.19. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

3.20. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, оплаты отпусков и листков временной нетрудоспособности, расчета в случае увольнения.

3.21. Организуют обучение председателей профкомов и профактива по всем направлениям профсоюзной работы и механизмам защиты прав работников.

Раздел IV. Социальные гарантии и поддержка населения

Администрация района, работодатели, профсоюзы

4.1. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения Молчановского района, повышающих качество предоставления услуг в социальной сфере, проводят согласованную политику по вопросам формирования отдельных тарифов в сфере транспортного обслуживания и жилищно-коммунального обслуживания.

4.2. Сохраняют объемы ежегодного оздоровительного отдыха детей и молодежи в каникулярное время. Добиваются охвата организованным отдыхом не менее 70% от общего числа детей, увеличения числа детей, отдохнувших в

загородных оздоровительных учреждениях, включая учреждения санаторного типа, – не менее чем на 2,5% ежегодно.

4.3. Обеспечивают финансирование проведения спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно календарному плану мероприятий в сфере физической культуры и спорта Молчановского района.

4.4. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства Фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов для организации отдыха и лечения работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством. Добиваются ежегодного увеличения числа работников, оздоровленных в санаторно-курортных учреждениях.

4.5. Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории Томской области.

Администрация района

4.6. Обеспечивает равное право граждан на получение бесплатного образования, медицинских услуг (в рамках государственных гарантий), эффективному расходованию бюджетных средств, стимулированию частных инвестиций в социальную сферу. Способствует повышению доступности и качества социальных услуг.

4.7. Способствует повышению доступности и качества развития первичной медико-санитарной помощи.

4.8. Предусматривает в бюджете Молчановского района на очередной финансовый год и плановый период ассигнования в соответствии с действующим законодательством на:

- мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей;
- компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- оздоровление работников бюджетных учреждений.

4.9. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставления государственных, муниципальных услуг, переход на их предоставление в электронном виде.

4.10. Способствует повышению обеспеченности населения Молчановского района местами в детских дошкольных учреждениях.

4.11. Стимулирует формирование пенсионных накоплений работников бюджетной сферы.

Работодатели

4.12. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

- выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% от фонда оплаты труда;
- выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 30 лет;
- проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;
- проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;
- осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников;
- организация горячего питания работников. При необходимости обеспечивают подвоз горячих блюд, включая накладные и транспортные расходы в затраты работодателя.

4.13. Организуют проведение не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения полной диспансеризации работников.

4.14. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.15. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

Профсоюзы

4.18. Осуществляют общественный контроль за:

- расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;
- своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность

Администрация района, работодатели, профсоюзы

5.1. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового и природоохранного законодательства организациями, осуществляющими деятельность на территории Молчановского района.

5.2. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой.

5.3. Проводят мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

Администрация района

5.4. Принимает участие в проведении совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, Дней охраны труда.

5.5. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории Молчановского района, экологическому воспитанию и образованию населения.

5.6. Информировует население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

Работодатели

5.7. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.8. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда для женщин и молодежи, для работающих во вредных условиях труда, по снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний, а также разделы по профилактике заболеваний и оздоровлению работников.

5.9. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование.

5.10. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

5.11. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

5.12. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.13. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

Профсоюзы

5.14. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.15. Содействуют организации обучения уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда и членов комиссий по охране труда.

5.16. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.17. В рамках реализации плана мероприятий по выполнению Программы приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций Томской области по обеспечению прав работников на безопасные условия труда на период 2013 – 2016 гг. способствуют снижению числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.18. Иницируют создание на паритетных началах комиссий по охране труда в организациях.

5.19. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Раздел VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Администрация района, работодатели, профсоюзы

6.1. Реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Участвуют в реализации Стратегии государственной молодежной политики в Томской области, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

6.3. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

6.4. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодежи.

6.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, областных и районных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.8. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи.

6.9. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

6.10. Оказывают поддержку талантливой молодежи.

Администрация района

6.11. Взаимодействует с представителями молодежной Думы Молчановского района по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации программ социально-экономического развития Молчановского района.

6.12. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной и студенческой среде.

6.13. В рамках своей компетенции обеспечивает реализацию программ, направленных на обеспечение жильем молодых семей в Томской области.

6.14. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи.

6.15. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма, нравственности, достижению социального успеха.

6.16. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет.

Работодатели

6.17. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.18. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.19. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.20. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодежи.

6.21. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования и предусматривают в них обязательства по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей.

6.22. Проводят «Дни открытых дверей» для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.23. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

Профсоюзы

6.24. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.25. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.26. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

Раздел VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Администрация района, работодатели, профсоюзы

7.1. Проводят работу по реализации Закона Томской области от 13.01.2003 № 11-03 «О социальном партнерстве в Томской области».

7.2. Признают настоящее Соглашение, отраслевые соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания на местах социальной стабильности.

7.3. Договариваются, что в основу социального партнерства будут положены:

- совместная работа;
- доверительные отношения, основанные на открытости информации;
- взаимные консультации;
- взаимный контроль принятых договоренностей и соглашений.

7.4. Содействуют внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, включающих:

- производство качественной продукции и услуг для потребителей;
- обеспечение достойной заработной платы и безопасных условий труда;
- своевременное и полное выполнение требований законодательства: налогового, трудового, экологического и др.;
- соблюдение прав и свобод человека;
- инвестиции в развитие человеческого потенциала.

7.5. Содействуют заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства.

7.6. Оказывают содействие по созданию:

- первичных профсоюзных организаций;
- объединений работодателей на районном уровне.

7.7. Проводят обучение, подготовку и переподготовку представителей профсоюзов и работодателей, работников органов исполнительной власти и местного самоуправления по вопросам труда, коллективного регулирования трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

7.8. Обязуются:

- считаться с мнением сторон;

- официально информировать стороны о принимаемых решениях по вопросам, включенных в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;
- обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.9. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.10. Допускают возможность внесения изменений и дополнений в Соглашение по взаимному согласию сторон в течение срока действия Соглашения.

7.11. В целях распространения информации о деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе, о ходе реализации территориального соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров стороны публикуют информацию на сайте Администрации Молчановского района.

7.12. Организуют проведение заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе для рассмотрения вопросов с участием представителей органов местного самоуправления.

Администрация района

7.13. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие Стороны социального партнерства.

7.14. Организует исполнение переданных государственных полномочий по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров в соответствии с Административным регламентом.

Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций.

7.15. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых комиссий, рабочих групп, связанных с реализацией социально – экономических интересов граждан.

7.16. Способствует профсоюзам в решении вопросов, связанных с трудовыми отношениями, обеспечения занятости населения и других проблем.

7.17. При обращении работодателей в органы местного самоуправления (исполнительные органы государственной власти Томской области) по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки, представления к награждению учитывает их участие в социальном партнерстве в сфере труда, наличие коллективного договора, профсоюзной организации и социального пакета гарантий работникам организации.

Работодатели

7.18. Организуют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и представляют их на уведомительную регистрацию уполномоченному специалисту Администрации Молчановского района. Обеспечивают выполнение коллективных договоров.

7.19. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством.

7.20. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.21. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работающих. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

Профсоюзы

7.22. Организуют работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

7.23. Содействуют заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории района организациях всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации. Добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

7.24. Организуют работу профсоюзов по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

7.25. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов).

7.26. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год.

Раздел VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение вступает в силу с 10 июня 2014 года и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения в двухнедельный срок с момента подписания размещается на сайте Администрации Молчановского района.

8.3. Администрация района, работодатели и профсоюзы включают в проекты своих бюджетов и смет расходов средства, зафиксированные в пунктах настоящего Соглашения, направленные на реализацию принятых обязательств.

8.4. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Молчановском районе на 2014 - 2016 годы, и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия.

8.5. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе в соответствии с Положением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе.

8.6. Стороны договорились раз в полугодие рассматривать на заседании трехсторонней комиссии ход реализации Соглашения и освещать работу комиссии на сайте Администрации Молчановского района.

8.7. В течение срока действия Соглашения, в случае выполнения сторонами его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников. В случае возникновения коллективных трудовых споров стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

8.8. Действие Соглашения распространяется:

- на организации, финансируемые за счет средств бюджета Молчановского района;
- на организации, имеющие профсоюзных представителей в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе;
- на организации, подписавшие настоящее Соглашение;
- на объединение профсоюзов Молчановского района.

8.9. Соглашение открыто для присоединения к нему других работодателей и профсоюзов, организаций в течение всего срока его действия.

8.10. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

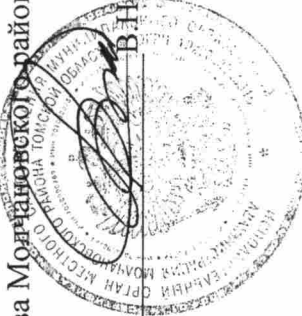
8.11. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе.

8.12. По итогам выполнения Соглашения в 2016 году представители сторон, принимавшие активное участие в работе трехсторонней комиссии, выполнении обязательств настоящего Соглашения, решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Молчановском районе представляются к награждению Почетной грамотой и Благодарностью Администрации Молчановского района.

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Администрацией района, профсоюзными организациями и работодателями
на 2014 - 2016 г.г.

подписали:

<p>От Администрации Молчановского района:</p> <p>Глава Молчановского района</p>  <p>В.Н. Киселёв</p>	<p>От профсоюза:</p> <p>Председатель Координационного Совета профсоюза Молчановского района, председатель райкома профсоюза работников образования</p> <p><i>[Signature]</i> Н.П. Чугунова</p> <p>Председатель райкома профсоюза работников культуры</p> <p><i>[Signature]</i> Н.И. Полова</p> <p>Председатель профкома работников МАУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга»</p> <p><i>[Signature]</i> М.Г. Путинцева</p> <p>Председатель профкома работников МБУК «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система»</p> <p><i>[Signature]</i> И.А. Янченко</p>	<p>От работодателей:</p> <p>Начальник МКУ «Управление образования Молчановского района Томской области»</p> <p><i>[Signature]</i> Н.Н. Васильчук</p> <p>Индивидуальный предприниматель</p> <p><i>[Signature]</i> И.В. Головки</p> <p>Директор МУП Молчановского района «Центр поддержки малого предпринимательства и консультирование селян»</p> <p><i>[Signature]</i> Т.А. Дьяконова</p> <p>Директор МАУК «ММЦНТЦ»</p> <p><i>[Signature]</i> А.И. Шеркунов</p>
---	--	---