

ПРОТОКОЛА № 1

заседания 3-х сторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в Молчановском районе

с. Молчаново

27.03.2019

СОПРЕДСЕДАТЕЛЬ: Палосон В.Ю. – заместитель Главы Молчановского района по экономической политике;

Секретарь: Котеловская Л.В. – главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

Присутствовали:

Бояджян Н.А.	- индивидуальный предприниматель;
Дьяконова Т.А.	- директор ООО «Центр поддержки малого предпринимательства и консультирования селян»;
Ломаева М.Г.	- индивидуальный предприниматель;
Матюшина А.А.	- индивидуальный предприниматель;
Михеева Н.М.	- заместитель директора по учебно-воспитательной работе ОГБПОУ «Молчановский учебный центр профессиональных квалификаций»;
Чугунова Н.П.	- председатель Координационного совета профсоюзов муниципального образования «Молчановский район»;
Щедрова Е.В.	- начальник отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района;
Янченко И.А.	- председатель профсоюза работников МБУК «Молчановская межпоселенческая централизованная библиотечная система».

ПОВЕСТКА ДНЯ

заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в муниципальном образовании
«Молчановский район»

1. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2019 год.

Докладчик: Щедрова Екатерина Васильевна – начальник отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

2. Об организации профессионального обучения и содействия трудоустройству выпускников ОГБПОУ «Молчановский учебный центр профессиональных квалификаций».

Докладчик: Михеева Наталья Михайловна – заместитель директора по учебно-воспитательной работе ОГБПОУ «Молчановский учебный центр профессиональных квалификаций».

3. Особенности проведения специальной оценки условий труда в организациях малого и среднего предпринимательства.

Докладчик: Котеловская Лариса Валерьевна – главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

4. О профилактике ВИЧ-инфекции на рабочем месте. Рекомендации по включению в коллективные договоры обязательства по проведению профилактической работы ВИЧ-инфекции на рабочем месте.

Докладчик: Котеловская Лариса Валерьевна – главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям отдела экономического анализа и прогнозирования Администрации Молчановского района.

5. Разное.

СЛУШАЛИ:

1. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2019 год.

Щедрова Е.В.: Ежегодно на территории Томской области принимается соглашение о минимальной заработной плате в Томской области. Соглашение на 2019 год принято в декабре 2018 года и действует с 01.01.2019 года. Минимальная заработная плата составляет 11 280 рублей. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не включаются в состав минимальной заработной платы и выплачиваются сверх указанной суммы. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Томской области и состоящего в трудовых отношениях с Работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

ВЫСТУПИЛИ:

Дьяконова Т.А.: Очень сложно предпринимателям выполнять законодательство в данном вопросе, нагрузка очень большая, налоговые отчисления.

Палосон В.Ю.: Возникает ряд вопросов: несоблюдение законодательства, неформальная занятость, уравнивание заработных плат технического персонала и специалистов с образованием. Несмотря на множество вопросов, выполнение законодательства в части выплаты минимальной заработной платы неоспоримо.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению. Работодателям организаций обеспечить выполнение выплаты заработной платы не ниже минимальной заработной платы, указанной в Соглашении о минимальной заработной плате в Томской области на 2019 год.

СЛУШАЛИ:

2. Об организации профессионального обучения и содействия трудоустройству выпускников ОГБПОУ «Молчановский учебный центр профессиональных квалификаций».

Михеева Н.М.: В ОГБПОУ «Молчановский учебный центр профессиональных квалификаций» осуществляется подготовка всех групп населения. С сентября 2018 года запущена группа дополнительного образования по программе «Кулинария», где обучение проходят 20 детей от 10 до 15 лет. Программа направлена на обучение детей навыкам приготовления различных простых блюд. В дальнейшем планируется запустить группу дополнительного образования по направлению подготовки мотоцикла и скутера. Платная профессиональная подготовка по разным профессиям осуществляется для взрослого населения. В апреле начинается обучение по направлению поварское дело для детей-инвалидов. В программу обучающихся мастер-классов включены занятия по составлению меню, своего рациона питания, практические занятия по приготовлению простейших блюд и правилам санитарной обработки продуктов.

В 2018 году выпуск составил 50 человек (2 группы) по профессиям портной и повар, кондитер. Трудоустройство составило 74%. В 2019 году выпускаются 2 группы по профессиям повар, кондитер, автомеханик. Работа по трудоустройству выпускников ведется на протяжении всего периода обучения. На сайте ОГБПОУ «МУЦПК» работает раздел «Служба содействия трудоустройству выпускников». Кроме того, проводится информирование студентов о различных порталах, на которых можно разместить резюме или рассмотреть предлагаемые вакансии. Специалисты центра занятости принимают участие в классных часах, где информируют студентов где можно разместить резюме или подыскать подходящую вакансию.

ВЫСТУПИЛИ:

Палосон В.Ю.: Проводится ли обучение населения вождению мотоциклов?

Михеева Н.М.: Да, обучение проводится как вождению скутеров так и мотоциклов.

Палосон В.Ю.: Каким образом организована работа по обучению лиц предпенсионного возраста?

Михеева Н.М.: На сегодняшний день формируем перечень профессий, по которым будут проходить обучение лица предпенсионного возраста. Разрабатываем модули по направлениям.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению. ОГБПОУ «МУЦПК» с целью организации обучения лиц предпенсионного возраста продолжить работу по формированию программ обучения.

СЛУШАЛИ:

3. Особенности проведения специальной оценки условий труда в организациях малого и среднего предпринимательства.

Котеловская Л.В.: С учетом требования Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проведение специальной оценки условий труда в РФ должно было завершиться до 31.12.2018 года. Тем не менее большое количество организаций до сих пор этого не сделали. Министерство труда и социальной защиты РФ в целях доведения отдельных вопросов проведения

специальной оценки подготовило соответствующие разъяснения. В соответствии с вышеуказанным Федеральным законом специальная оценка проводится у всех работодателей. В соответствии с Трудовым кодексом РФ работодатель – физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. В случае, если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные работники, то специальная оценка условий труда у него не проводится. В случае, если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов на условиях аутсорсинга и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных предпринимателей не проводится. Для вновь образованных в 2018 году рабочих мест срок проведения специальной оценки условий труда составляет 12 месяцев. Неисполнение законодательства влечет за собой наложение на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению. Котеловской Л.В. на совещание с индивидуальными предпринимателями, которое состоится 3.04.2019, пригласить специалиста организации, которая непосредственно осуществляет специальную оценку условий труда.

СЛУШАЛИ:

4. О профилактике ВИЧ-инфекции на рабочем месте. Рекомендации по включению в коллективные договоры обязательства по проведению профилактической работы ВИЧ-инфекции на рабочем месте.

Котеловская Л.В.: В 2018 году в Российской Федерации проживало около 998 тыс. россиян с диагнозом ВИЧ-инфекция. Томская область относится к территориям с высокой заболеваемостью ВИЧ-инфекцией. Из года в год растет количество людей, прошедших обследование на наличие ВИЧ. Одним из важных профилактических мероприятий является обследование населения на ВИЧ. Это позволяет своевременно выявить инфицированных (поскольку многие не подозревают о наличии в их организме вируса), оказать им медицинскую помощь и принять меры по снижению их опасности как источников инфекции. Поэтому организация тестирования населения, наряду с другими мероприятиями, в настоящее время приобретает особое значение. Тестирование на ВИЧ проводится в Томской области широкомасштабно и на настоящий момент обследовано 28,3% населения. Пройти бесплатное обследование на наличие ВИЧ-инфекции может любой гражданин Российской Федерации.

Департаментом труда и занятости населения Томской области разработаны рекомендации по включению в коллективные договоры обязательства по проведению профилактической работы ВИЧ-инфекции на рабочем месте. Основные пункты коллективного договора по профилактике ВИЧ-инфекции: предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции, недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников, регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками, доступ к лечению и уходу, партнерские отношения ОГБУЗ «Томский областном центр по профилактике и борьбе со СПИД и другими инфекционными заболеваниями». Кроме того, в программу вводного инструктажа по охране труда Департамент труда и занятости населения Томской области рекомендует включать вопросы по информированию о ВИЧ/СПИД, о

способах передачи ВИЧ, о нормах законодательства, которые регулируют вопросы ВИЧ-инфекции и другие.

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению. Котеловской Л.В. подготовить информацию для руководителей организаций по включению в коллективные договоры обязательств по проведению профилактической работы ВИЧ-инфекции на рабочем месте.

Сопредседатель



В.Ю. Палосон

Секретарь

Л.В. Котеловская